

Barcelona, 30 de septiembre de 2022

ENERSIDE ENERGY, S.A. (la “Sociedad”), en cumplimiento con lo previsto en el artículo 17 del Reglamento (UE) nº 596/2014 sobre abuso de mercado y en el artículo 227 del texto refundido de la Ley del Mercado de Valores, aprobado mediante el Real Decreto Legislativo 4/2015, de 23 de octubre, y disposiciones concordantes, así como en la Circular 3/2020 del segmento BME Growth de BME MTF Equity, por medio de la presente publica la siguiente:

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE

La Sociedad refleja en el presente informe la información relativa a la actividad de Enerside Energy en materia de sostenibilidad, atendiendo al desempeño del ejercicio 2021 en los ámbitos Ambiental, Sostenibilidad y buen Gobierno.

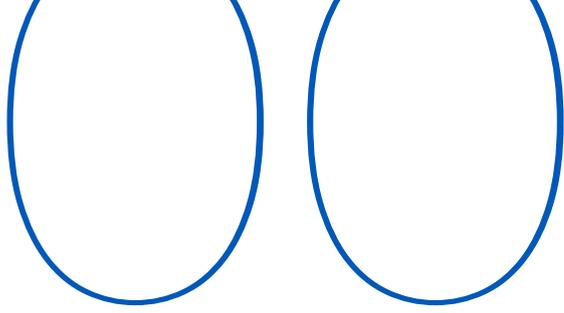
De conformidad con lo dispuesto en la Circular 3/2020, se hace constar que la información comunicada por la presente ha sido elaborada bajo la exclusiva responsabilidad de la Sociedad y de sus administradores.

Quedamos a su disposición para cuantas aclaraciones precisen al respecto.

ENERSIDE ENERGY

Memoria de Sostenibilidad 2021





Índice

01
04–09

Principales
magnitudes

02
10–13

Visión, misión
y valores

03
14–17

Sobre
Enerside

04
18–23

Entrevista
a Joatham
Grange

05
24–61

Estregia de
sostenibilidad

06
62–115

Programas de
sostenibilidad

07
116–119

Contribución a
los objetivos de
desarrollo sostenible

08
120–121

Sobre este
informe

09
122–128

Apéndices

01

Principales magnitudes

MAGNITUDES OPERACIONALES 2021



PROYECTOS EN DESARROLLO DE ENERGÍA SOLAR:

68_{MW}

En construcción/
asegurados

2.758_{MW}

Alta visibilidad/
M&A

1.746_{MW}

Estado avanzado

280_{MW}

MW vendidos

4.572_{MW}

TOTAL

PROYECTOS EN
CONSTRUCCIÓN DE
ENERGÍA SOLAR – EPC/BOS:

81_{MW}

En ejecución

21_{MW}

O&M

45_{MW}

Adjudicados

5_{MW}

IPP en construcción

126_{MW}

TOTAL

26_{MW}

TOTAL



MAGNITUDES
SOSTENIBILIDAD 2021:



Países: España, Chile, Brasil, Italia, Uruguay,
Perú y República Dominicana/Caribe

69.379 tCO₂

Emisiones de CO₂
evitadas

5,89 tCO₂

Emisiones de CO₂
(Alcance 1 + 2 global)

215,69 tCO₂

Emisiones de CO₂
(Alcance 3 global)

204
Número total
de empleados

129
Contrataciones

+171%
% de crecimiento
de la plantilla

32%
% de mujeres en la
plantilla

9%
Índice de
Rotación

93
Empleados
de oficina

2t
Residuos generados
en Barcelona

98t
Residuos generados
en Obras

83%
Residuos generados
en oficina reciclados

48%
Residuos generados
en obras reciclados

15
Programas de
sostenibilidad
en curso

161.894 €
x3 vs 2021
Inversión realizada
en medioambiente

0
Proyectos en
zonas protegidas

0
Nº de incidentes
ambientales

Principales hitos de negocio 2021



+4.5 GW de cartera de proyectos en Desarrollo de Energía Solar

- 5 MW se han declarado en construcción en Chile para la cartera de IPP.
- Avances significativos de la cartera de proyectos en Brasil.
- 920 MW de proyectos adicionales en Italia y España a través de M&A.



Venta de 280 MW de la cartera de desarrollo en Brasil

- Venta del proyecto Ribeiro Gonçalves a la sociedad brasileña Echoenergía.
- Se han mantenido en Enerside 42 MW del proyecto para su explotación como productor independiente de energía.



Fuerte crecimiento en construcción con servicios de EPC / BOS

- Entrega de la primera planta en Brasil (El Dorado).
- Obtención de contratos de EPC y BOS por 126 MW.



Transformación a IPP (Independent Power Producer)

- Declaración en construcción de 2 proyectos en Chile en el 4T21.
- 21 MW en Operación y Mantenimiento para terceros.



Incremento de los ingresos

- Fuerte incremento de la cifra de negocios gracias a la venta del Proyecto Ribeiro Gonçalves y a la fuerte contratación de servicios de EPC / BOS.
- Cartera de contratos adjudicados de EPC / BOS de 30 € mn.



Solidez financiera

- Reducción de 1,4 millones de euros de deuda neta
- Reducido endeudamiento con 2 millones de deuda neta a cierre del ejercicio.



Significativos avances en ESG

- Fuerte progreso de los 15 programas de sostenibilidad.
- Incorporación de Anna M. Birulés y Lidán Qi Zhou como consejeras independientes.
- Publicación de la primera memoria de sostenibilidad del grupo.
- Rating de Sustainalytics: top 17% en el subsector de la construcción no residencial.

02

Visión,
Misión y
Valores



Misión

Enerside se compromete a ofrecer soluciones a través de las energías renovables que permitan empoderar a las comunidades locales, las industrias y los inversores, para que sean autónomos y obtengan un retorno financiero al mismo tiempo que cuidan el planeta.

Visión

En un mundo con necesidades energéticas cada vez mayores, se necesitan soluciones viables, rentables y sostenibles.

Valores

Enerside se preocupa de promover las competencias de sus empleados, evaluando su desempeño y potenciándolo.

Dentro de los valores que enarbola Enerside destacan las Competencias core, que representan la esencia y cultura de la organización y permiten alcanzar, con éxito, la visión organizacional y la identificación de las personas con la misión.



Servicio

La satisfacción el cliente es el objetivo común y por ello las tareas se sincronizan para ofrecer servicios de calidad y excelencia. El objetivo final es ofrecer una excelente atención al cliente, y para que esto ocurra, se empieza desde el corazón de la organización.



Respeto

Enerside reconoce la diversidad entre sus clientes, proveedores y trabajadores. Adopta una base de convivencia en la cual el diálogo y la valoración el otro forman parte el día a día, abrazando la diversidad, sin importar la procedencia, cultura, raza ni ideología.



Ética

Es el pilar de conducta de Enerside que aplica a todo lo que se hace y allí donde va.





Competencias acordes a los valores corporativos son también:



Trabajo en equipo

Capacidad de fomentar un ambiente de colaboración, comunicación y confianza entre los miembros del equipo, trabajando para encontrar soluciones que intenten beneficiar a todas las partes involucradas y contribuyan a cumplir con los objetivos de la empresa.



Adaptación al cambio

Capacidad de adaptarse y cambiar el comportamiento como respuesta ante nuevas situaciones o nuevos requerimientos del puesto.



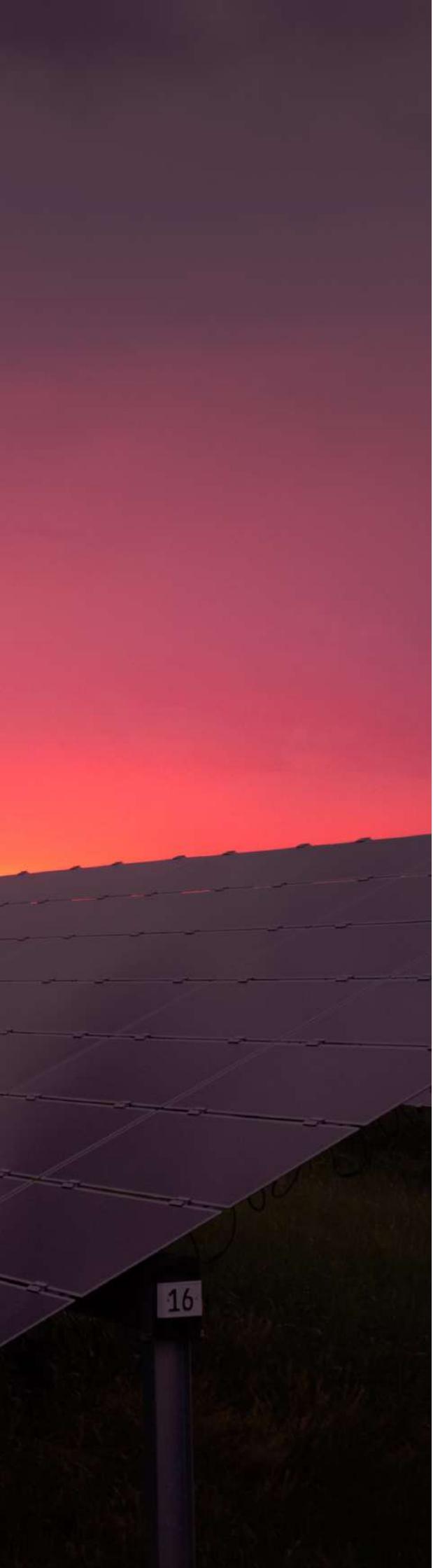
Pensamiento crítico

Capacidad de utilizar la lógica y el razonamiento para identificar los pros y contras de soluciones alternativas, sacar conclusiones o proponer distintos enfoques a los problemas.

03

Sobre Enerside





**Enerside Energy
es una compañía
verticalmente integrada en
la industria solar fotovoltaica,
especializada en el desarrollo,
construcción, operación y
mantenimiento de proyectos
de energías renovables.**

Modelo de negocio

Fundada en 2007, Enerside cuenta con una sólida trayectoria en el desarrollo de +4.5 GW de proyectos de generación solar fotovoltaica, incluyendo clientes industriales de referencia en Europa y América Latina.

La compañía tiene presencia internacional en países de alto crecimiento de la industria solar fotovoltaica, como son España, Chile, Brasil, Italia, Uruguay, Perú y República Dominicana/Caribe.

Enerside realiza internamente todo el desarrollo de los proyectos, desde la generación de la oportunidad, la tramitación de licencias y estructuración de la financiación del proyecto, la construcción y la posterior operación y mantenimiento de la planta. La compañía cuenta para ello con el apoyo de equipos locales en todos los mercados donde está presente.



Enerside actúa como un proveedor de ingeniería llave en mano, adquisición, suministro, construcción y puesta en marcha de instalaciones de energía solar fotovoltaica

Como plataforma solar fotovoltaica totalmente integrada, Enerside está presente así en todas las diferentes etapas del desarrollo de las plantas fotovoltaicas, lo que le ha permitido crear un modelo de negocio rentable y competitivo, centrado en las siguientes áreas de negocio.

Desarrollo de proyectos

El desarrollo de proyectos solares fotovoltaicos incluye los primeros pasos desde la identificación de un terreno apto para la construcción de una instalación hasta que el proyecto cuenta con todos los permisos, licencias y autorizaciones necesarias para iniciar la construcción, alcanzando el estado de Ready To Build (RTB).

Durante esta fase de desarrollo y promoción se incluyen las actividades de investigación de mercado para nuevas oportunidades, el análisis de la capacidad de evacuación a la red de

distribución, la obtención de permisos, licencias con la tramitación del proyecto en todas las administraciones involucradas así como la negociación de acuerdos de compra-venta de energía (Power Purchase Agreements, PPA) y la estructuración de financiación para viabilizar la oportunidad.

EPC (Ingeniería, suministro y construcción)

Enerside actúa como un proveedor de ingeniería llave en mano, adquisición, suministro, construcción y puesta en marcha de instalaciones de energía solar fotovoltaica. El servicio cubre las fases necesarias desde que el proyecto cuenta con todas las licencias y está listo para la construcción (RTB, Ready To Build) hasta la fecha de entrada en operación comercial



mediante la venta de energía tras la puesta en marcha (Commercial Operation Date, COD) para proyectos propios o de terceros.

La planificación, prevención y control de las obras en todas las etapas permite entregar un proyecto con un alto nivel de calidad y por tanto con un mayor rendimiento en producción. Enerside cumple con todas las regulaciones establecidas en la implementación del proyecto y cualquier otro requisito para garantizar la calidad del proyecto. Durante la ejecución de la obra se lleva un estricto control y seguimiento el Plan de Salud y Seguridad en el Trabajo. La gestión apropiada de residuos se lleva a cabo en todas las construcciones de manera estricta.

Operación / IPP (Productor Independiente de Energía)

Enerside trabaja con una estrategia de propiedad de activos y está comprometida a funcionar como una plataforma IPP. La Compañía tiene como objetivo

construir plantas fotovoltaicas y mantener su propiedad una vez finalizadas y operativas.

Tras haber comenzado la construcción de sus propios proyectos en 2021, Enerside está desarrollando una cartera de proyectos en distintas fases de maduración para el desarrollo de esta tercera línea de negocio como Plataforma IPP. Enerside tiene un objetivo de propiedad de 1 GW para 2025, diversificado geográficamente en varias geografías, con un peso máximo del 30% en un único país y un 15% en un único activo.

Asimismo, la compañía realiza servicio de O&M (Operación y Mantenimiento). Los servicios de Operación y Mantenimiento se ofrecen desde el momento de la puesta en servicio y durante toda la vida útil de la planta. Tienen como fin optimizar el rendimiento de la instalación y asegurar que opere como mínimo con un rendimiento garantizado. Simultáneamente se establecen mecanismos de supervisión, mantenimiento preventivo y gestión de alarmas con el objetivo de maximizar la disponibilidad y reducir el número de incidencias.

04

Entrevista
a Joatham
Grange



"Entre los principales hitos se encuentran claros avances en las 3 líneas de negocio de la sociedad, desarrollo, construcción para terceros y generación (IPP)"

Joatham Grange es el Fundador y Consejero Delegado de Enerside. Con más de 15 años de experiencia en el sector de las energías renovables, en particular en proyectos a gran escala, con maestría en la gestión y las ventas. Previa a su entrada en la industria de las energías renovables, cuenta en su trayectoria profesional con experiencia en el sector de la Banca Corporativa. Joatham es licenciado en Administración y Dirección de Empresas y MBA por IESE.

El año pasado compartió objetivos de crecimiento muy ambiciosos para Enerside, ¿cómo ha evolucionado la compañía este 2021?

Este año 2021 ha sido un año transformacional para Enerside. Este ha sido un año de cumplimientos, donde se han alcanzado varios hitos de negocio que han permitido a la compañía hacer un salto cualitativo y cuantitativo muy relevante. Entre los principales hitos se encuentran claros avances en las 3 líneas de negocio de la sociedad, desarrollo, construcción para terceros y generación (IPP).

Fundé la compañía en 2007 con el objetivo de ofrecer energía renovable a la sociedad para cuidar al planeta, y al mismo tiempo, hacerlo de una forma rentable desde el punto de vista financiero. En este ejercicio 2021, pienso que nos podemos sentir orgullosos de haber cumplido con parte de esta misión fundacional y haber puesto los cimientos para poder seguir cumpliendo los objetivos de los próximos años.

Enerside tiene tres líneas de negocio, el desarrollo, la construcción para terceros y la operación de parques / IPP, ¿cuáles han sido los principales avances durante el año?

En desarrollo, el principal hito ha sido la venta de Ribeiro Gonçalves, un proyecto desarrollado desde 0 por Enerside de 322 MW ubicado en el estado de Piauí, Brasil. En el mes



920 GW

Adquiridos por Enerside Energy
4 proyectos en fase avanzada en
Italia y España.

de octubre, se alcanzó un acuerdo con Echoenergía, uno de los principales grupos de renovables en Brasil, por la venta de 280 MW. Los 42 MW restantes permanecerán en propiedad de Enerside para su negocio de IPP.

Asimismo, a finales de año se alcanzó un acuerdo con Alternative Green Energy, compañía española experta en el desarrollo de proyectos fotovoltaicos, para la adquisición de 920 MW en 4 proyectos en fase avanzada en Italia y España. La adquisición se realizó mediante la aportación de activos a cambio de nuevas acciones de Enerside, por la cual hemos podido diversificar geográficamente nuestra cartera de proyectos e incorporar en nuestro accionariado un socio industrial que nos da muy buenas perspectivas de crecimiento a futuro.

Con esta incorporación de activos junto a los nuevos desarrollos que ha estado realizando la compañía hemos alcanzado una cartera

total de proyectos de 4,5 GW, un volumen muy relevante, que nos permite alcanzar masa crítica y que está a la altura de grandes compañías del sector.

En el área de construcción, EPC/BOS para terceros, se ha dado un salto muy relevante, obteniendo contratos por 126 MW con clientes de primer nivel y empezando la construcción de 81 MW. Cabe destacar la entrega de nuestra primera planta en Brasil (El Dorado), clave para el desarrollo de negocio en esta geografía. A fecha de esta entrevista ya hemos entregado dos plantas en Brasil y estamos construyendo otras 5 en distintos estados del país.

En el área de IPP, hemos declarado a finales de año nuestros dos primeros proyectos en construcción, Renaico y Linares en Chile. Dichos proyectos cuentan con un total de 5 MW y son PMGDs DS244, que se caracterizan por tener unos plazos



de desarrollo más cortos, menores requisitos ambientales e importantes beneficios económicos como la exención del pago de peajes y la posibilidad de acogimiento al régimen de precios estabilizados, que establece visibilidad de precios de la energía a largo plazo.

En resumen, este 2021 ha sido un año histórico para Enerside y ha puesto las bases para que la compañía pueda crecer de forma rentable a largo plazo, en un sector estratégico y de alto crecimiento para las próximas décadas.

En 2021 se publicó la primera memoria de sostenibilidad de la compañía y se definió un plan de sostenibilidad para los próximos años. ¿Cuáles son los principales avances en términos de ESG?

También me siento orgulloso de compartir con ustedes importantes avances de la compañía en materia de ESG, dónde la compañía quiere posicionarse como una de las empresas del sur de Europa y Latinoamérica con un liderazgo relevante en sostenibilidad.

Por ello, hemos dado pasos firmes en la consecución de nuestro plan de negocio de sostenibilidad y hemos alcanzado hitos importantes como el cálculo de la huella de carbono de todas nuestras operaciones, con el objetivo firme de descarbonizar nuestra cadena de valor.

Asimismo hemos avanzado con la obtención de las certificaciones ISO de calidad, seguridad y salud en el trabajo y ambiental.

En los aspectos sociales, la compañía ha apostado por el talento, la diversidad y la generación de empleo de calidad, aumentando significativamente el número de empleados en más de un 100% en todas las geografías en las que está presente y creando más de 100 puestos de trabajo de alta calidad.

"Este 2021 ha sido un año histórico para Enerside"

"Seguiremos apostando por la excelencia en la buena gobernanza de la compañía y en nuestros empleados"

En gobierno corporativo, hemos incrementado la diversidad de género y experiencias en nuestro Consejo de Administración incorporando a Dña. Lidan Qi Zhou, consejera independiente con un elevado conocimiento en importaciones y exportaciones en Asia y a Dña. Silvia López, abogada experta en mercados de capitales como secretaria del Consejo.

¿Cuáles son los principales objetivos para los próximos años?

Enerside tiene un plan de negocio muy claro como plataforma verticalmente integrada del sector fotovoltaico y gracias a su salida a Bolsa a principios de 2022 disponemos de los principales recursos financieros para llevarlo a cabo.

Nuestro objetivo es tener una cartera de proyectos propios (IPP) de 330 MW en 2023 y de 1 GW en 2025, geográficamente diversificada en la que ningún país represente más de un 30% de la cartera y en la que ningún activo tenga un peso superior al 15% del total.

Este 2022 será un año donde empezaremos a conectar nuestros primeros parques propios y por tanto a obtener ingresos recurrentes.

Estimamos que la principal fuente de generación de ingresos será aún la prestación de servicios de construcción y operación y mantenimiento de plantas para terceros, si bien a finales del plan de negocio actual la principal generación de caja será por la venta de energía de nuestros propios proyectos.

Seguiremos apostando por la apertura de nuevos mercados donde los fundamentales sean sólidos y la demanda de energía renovable sea muy superior a la media mundial. Asimismo seguiremos apostando por la excelencia en la buena gobernanza de la compañía y en nuestros empleados, que son el principal motor de Enerside y a los cuales me siento muy agradecido de su esfuerzo diario y dedicación para cumplir nuestros planes,

Gracias otro año más por su apoyo y confianza,

Les saluda atentamente,

JOATHAM GRANGE SABATÉ
CEO, ENERSIDE ENERGY



05

Estrategia de sostenibilidad

En 2020, Enerside realizó un análisis exhaustivo en todos los ámbitos de la compañía y realizó un plan estratégico de Sostenibilidad en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. El objetivo era alcanzar la máxima excelencia en los ámbitos de medioambiente, gobernanza, social y de inversión sostenible para poder proporcionar a nuestros inversores y grupos de interés la máxima rentabilidad a largo plazo ajustado al riesgo financiero y no financiero.





5.1 Análisis de materialidad

En 2020, Enerside realizó un análisis exhaustivo en todos los ámbitos de la compañía y realizó un plan estratégico de Sostenibilidad en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. El objetivo era alcanzar la máxima excelencia en los ámbitos de medioambiente, gobernanza, social y de inversión sostenible para poder proporcionar a nuestros inversores y grupos de interés la máxima rentabilidad a largo plazo ajustado al riesgo financiero y no financiero.

Se llevó a cabo un análisis de materialidad obteniendo como resultado una lista de temas de importancia crítica para la compañía y sus grupos de interés. Para su elaboración se realizó un análisis detallado de distintas fuentes, incluyendo estudios de mercado, prácticas recomendadas por la comunidad inversora, organizaciones no gubernamentales, factores de riesgos del sector, entre otros.

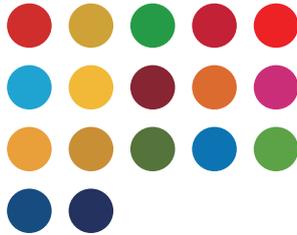
Dicho análisis ofreció un listado de distintos aspectos relevantes para Enerside, en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. A continuación, la lista fue sometida a un proceso de priorización interna, donde el Consejo de Administración de la compañía aprobó la priorización de 15 aspectos materiales de importancia crítica por su impacto potencial.

A partir de los aspectos materiales identificados, se crearon 15 de programas de sostenibilidad, repartidos en 5 programas ambientales, 5 programas de ámbito social y 5 de ámbito de gobernanza, con el objetivo de tener una hoja de ruta para impulsar la sostenibilidad de la compañía y contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

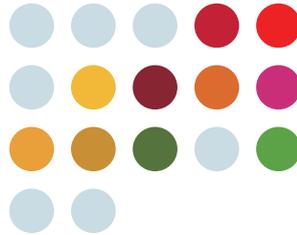


Identificación de retos

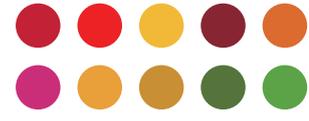
Distintos retos en términos de sostenibilidad impactan a nuestro negocio y grupos de interés



Identificación y priorización de retos



Desarrollo de programas para solucionar los retos



Análisis de materialidad

De todos los retos en términos de sostenibilidad identificados que impactan a nuestro negocio y a nuestros grupos de interés, hemos priorizado los siguientes 15 aspectos materiales.



- I. Cambio Climático
- II. Economía circular
- III. Sistemas energéticos sostenibles
- IV. Impactos Medioambientales
- V. Biodiversidad

- VI. Retención y atracción del talento
- VII. Diversidad e igualdad de oportunidades
- VIII. Derechos humanos
- IX. Acceso eléctrico de energía sostenible a comunidades locales
- X. Seguridad y emergencia

- XI. Solidez financiera, beneficios, crecimiento
- XII. Retorno a largo plazo sostenible
- XIII. Ética empresarial y transparencia
- XIV. Cumplimiento normativo
- XV. Seguridad de la información y ciberataques

10 Objetivos de Desarrollo Sostenible



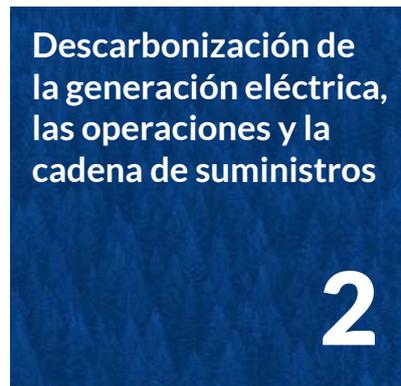
5.2. Plan de sostenibilidad 2025

Tras haber definido los 15 retos clave para Enerside, la compañía desarrolló 15 programas concretos para abordar estos desafíos y que estamos llevando a cabo en el plan de sostenibilidad de 2021-25. El objetivo final es tener un impacto positivo en la sociedad y en nuestros grupos de interés y contribuir de forma decidida a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Nuestros programas de sostenibilidad contemplan 59 objetivos concretos, que se publicaron en la memoria de Sostenibilidad de 2020. A 31 de diciembre de 2021, el grado de cumplimiento era del 49%, con importantes avances en la mayoría de los programas de sostenibilidad. En el apartado 4 de esta memoria se explica con detalle el progreso realizado, si bien los principales hitos del año en los 15 programas de sostenibilidad se detallan a continuación:



Declaración en construcción de 5 MW de proyectos fotovoltaicos propios y 86 MW para terceros, evitando la emisión anual de 69,38 tCO₂



Publicación de las emisiones de GHG para los alcances 1, 2 y 3 de Enerside



Medición de los residuos en obra



Obtención de 50 MW de proyectos en baterías



Obtención de la certificación ISO 14001, de medioambiente



Creación de 127 puestos de trabajo

Promover la igualdad y diversidad

7

Incorporación de la segunda consejera independiente y secretaria del Consejo

Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor

8

Creación de la política de homologación de proveedores

Desarrollo e involucración con las comunidades locales y colectivos vulnerables

9

Publicación de la política de comunidades

Asegurar la seguridad en el trabajo

10

Obtención de la certificación ISO 45001, de seguridad y salud en el trabajo

Generación de un modelo de negocio contrastado

11

Diversificación de ingresos por líneas de negocio, con la venta de un proyecto de 280 MW en Brasil

Obtener financiación sostenible

12

Incorporación de nuevos socios institucionales en el capital de Enerside

Buena conducta empresarial

13

Obtención de Rating ESG con Sustainalytics, percentil 17% dentro del sector constructor no residencial

Digitalización

14

Gestión integrada de herramientas corporativas

Diálogo con nuestros grupos de interés

15

Fidelización de nuestros clientes

5.3 Sistema Integrado de Gestión

La calidad y la eficiencia son aspectos clave en la cultura de la organización y es por ello que la compañía tiene implementado un sistema integrado de gestión con el objetivo de aumentar el rendimiento operativo, manteniendo un equilibrio adecuado entre rentabilidad y riesgo.

El sistema integrado de gestión es una herramienta que permite unificar la gestión de la empresa gracias al control de procesos con el objetivo de reducir costes y maximizar resultados. El enfoque a procesos contribuye a la eficacia y eficiencia de la organización

en el logro de sus resultados previstos. Con este sistema se eliminan procesos innecesarios, mejora la eficiencia de la gestión de datos, se optimizan recursos, se crean sinergias y se reducen costes.

Asimismo, es un sistema único que permite una gestión más eficiente y una ejecución más funcional al tiempo que cumple con los requisitos de la Organización Internacional de Normalización (ISO). En particular, el Sistema Integrado de Gestión de Enerside pone el foco en la gestión de la calidad, gestión ambiental y gestión de la seguridad y salud en el trabajo.



Una gestión de la calidad eficaz favorece clientes satisfechos, la protección de la seguridad y salud laboral redundando en trabajadores motivados y una buena gestión ambiental permite el cuidado responsable del medioambiente. Todo ello promueve un desarrollo empresarial sostenible.

La base para el modelo en el que se apoya un sistema integrado de gestión se fundamenta en el concepto PHVA.



El sistema emplea este ciclo iterativo con un enfoque global de pensamiento basado en riesgos dirigido a aprovechar las oportunidades y prevenir resultados no deseados.



Planificar

Establecer objetivos y recursos para obtener resultados identificando y abordando riesgos y oportunidades.



Hacer

Implementar lo planificado.



Verificar

Realizar el seguimiento.



Actuar

Tomar acciones para mejorar el desempeño cuando sea necesario volviendo al punto de planificación.

5.4 Identificación de Riesgos y Oportunidades

El modelo operativo de gestión de Enerside se apoya en el mapa corporativo de riesgos y oportunidades, que sirve de herramienta para monitorizar de forma integrada la evolución de los riesgos y oportunidades en función del impacto (económico, ambiental, de seguridad y salud...) y la probabilidad de materialización del evento en la compañía.

El pensamiento basado en riesgos permite a una organización determinar los factores que podrían causar que sus procesos y su sistema integrado de gestión se desvíen de los resultados planificados, para poner en marcha controles preventivos para minimizar los efectos negativos y maximizar el uso de las oportunidades a medida que surjan.

El mapa corporativo de riesgos y oportunidades tiene un enfoque dinámico. Se revisa trimestralmente para capturar el cambio constante en el entorno económico, social y político de Enerside, así como su desarrollo interno para monitorizar los riesgos existentes e identificar nuevos riesgos emergentes. De esta forma, se realiza el seguimiento de la evolución de los riesgos y de los planes de acción definidos e implantados por cada área. Estos planes establecen los controles necesarios para mitigar cada uno de los riesgos supervisados por cada área. Enerside diferencia los distintos tipos de riesgos a los que se expone en función de su origen:

1. Riesgos externos: todos aquellos factores que provienen del entorno en el que Enerside desarrolla sus actividades y que influyen y condicionan las operaciones de la compañía.
2. Riesgos internos: todos aquellos factores que se originan a partir del desarrollo de su actividad y la gestión del día a día de la compañía y sus distintas áreas.

Tanto en el ámbito interno como en el externo, Enerside identifica los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) que se integran junto con el resto de los riesgos corporativos del Grupo. La gestión de los riesgos ESG permite a Enerside transformarlos en oportunidades de mejora, lo que ayuda a gestionar de forma más eficiente los activos de la compañía y crea un impacto ambiental y social positivo.

Evaluación de riesgos

La evaluación de riesgos se realiza con carácter trimestral mediante revisiones con los miembros del Comité de Dirección. En dichas revisiones se evalúan los riesgos en términos de impacto y probabilidad, y se categorizan en función de su nivel inherente (nivel de riesgo sin evaluar medidas de control) y su nivel residual (nivel de riesgo tras evaluar las medidas de control mitigadoras), con lo que se obtienen los riesgos principales a los que la compañía se encuentra expuesta y que pueden amenazar su modelo de negocio y su desarrollo. Asimismo, se analiza la necesidad de incluir nuevos riesgos identificados por cada área y que puedan suponer una amenaza para la compañía y sus actividades, así como la necesidad de eliminar aquellos riesgos cuya exposición o influencia en las actividades del Grupo se consideren poco relevantes tras varios periodos de revisión.

Adicionalmente, los riesgos son comparados respecto a la última revisión y se analizan los factores que han influido en su variación para identificar posibles indicadores de riesgo para su posterior monitorización. Finalmente, dicha revisión incluye el análisis del plan de acción y controles específicos para mitigar cada riesgo.

Gestión de los riesgos

Los riesgos son gestionados por cada unidad de negocio y son liderados por los miembros del Comité de Dirección. Cada miembro es responsable de los riesgos de su área y su exposición a los mismos, y debe definir el grado de exposición al riesgo de las actividades de su área. Para asegurar que las actividades del Grupo se encuentran dentro de un nivel tolerable a los riesgos y un grado de exposición aceptable, deben establecer y asegurar el funcionamiento adecuado de los

controles implantados para la mitigación de los riesgos y que estos se encuentren dentro del apetito de riesgo definido.

El Departamento de Calidad es el responsable de verificar el correcto funcionamiento de los controles establecidos por las distintas áreas y que las medidas mitigadoras sean suficientes y adecuadas para mantener un nivel de exposición adecuado de acuerdo con lo establecido por el Consejo de Administración.

El pensamiento basado en riesgos permite a una organización determinar los factores que podrían causar que sus procesos y su sistema integrado de gestión se desvíen de los resultados planificados.



Exposición al riesgo

De acuerdo con el marco definido en el Sistema Integrado de Gestión, corresponde al consejero delegado evaluar la exposición del Grupo a los riesgos identificados, con el fin de alcanzar los objetivos y la estrategia definida por el Grupo, así como preservar el valor del mismo, además de considerar las expectativas de sus diferentes grupos de interés.

Con carácter trimestral se informa al Comité de Dirección de la evolución de los riesgos, con el objetivo de realizar un seguimiento de los mismos con los órganos de gobierno y revisar la exposición del Grupo a los riesgos y definir un plan de actuación en caso de necesidad.

Asimismo, trimestralmente el Comité del Sistema Integrado de Gestión revisa los principales indicadores de la actividad del Grupo, para asegurar que las actividades de la organización no se ven afectadas por una excesiva exposición a los riesgos, asegurando de este modo la consecución de su estrategia y que el grado de exposición a los riesgos está adaptado a los cambios del negocio y su entorno.

El Consejo de Administración aprueba anualmente el mapa de riesgos corporativo, analizando la información disponible y los factores de riesgo que son más significativos en cada periodo. De esta forma, el Órgano de Administración es conocedor de los riesgos del Grupo y que su exposición es apropiada a través de una gestión y un enfoque dinámico de riesgos realizados por el Grupo.





Principales Riesgos Identificados en 2021

El compromiso de Enerside en relación con la información pública reportada es garantizar su transparencia e integridad, la imagen fiel y asegurar un ambiente de control robusto sobre las actividades que componen el Sistema Integrado de Gestión.

En este sentido, con el fin de lograr dicho compromiso, el propósito de este apartado es presentar los principales riesgos de la compañía de acuerdo con la evaluación realizada por el equipo directivo, así como el cambio de influencia de cada riesgo respecto al ejercicio anterior.

Durante el año 2021 se ha consolidado la resiliencia de Enerside ante los impactos ocasionados por la pandemia a lo largo del año, y, de hecho, ha sido un año transformacional en cuanto a crecimiento se refiere (ver entrevista de nuestro CEO en este mismo documento). Se ha reducido de forma general la percepción de los riesgos a los que el Grupo está expuesto. A pesar de la capacidad de adaptabilidad, Enerside sigue monitorizando de cerca aquellos riesgos que aumentaron su exposición durante la aparición de la COVID-19 en el ejercicio anterior.





Representación gráfica de los principales riesgos de Enerside en 2021

Riesgos externo	Valoración
Mercado	
1. Nuevas tendencias en el modelo de negocio	⊖
2. Fluctuación del ciclo económico	⓪
Económico	
3. Incertidumbre política y/o macroeconómica	⓪
Financiero	
4. Liquidez y coste de la financiación	⊖
5. Calidad de la cartera de clientes	⓪
ESG	
6. Efectos del cambio climático	⓪
7. Crisis - eventos extraordinarios	⓪
Riesgos internos	
Estratégico	
8. Estrategia y rentabilidad de las inversiones	⊖
Operativo	
9. Gestión de arrendamiento	⊖
10. Estructura financiera	⓪
11. Fallos de los sistemas de información y ciberseguridad	⊖
ESG	
12. Capital humano	⊖
13. Daños del medioambiente	⊖

Valoración anual

- ⓪ Aumenta
- ⊖ Se mantiene
- ⓪ Disminuye
- ⓪ Riesgo en 2020
- ⓪ Riesgo en 2021

	Categorización del riesgo	Riesgo	Valoración anual	Probabilidad	Impacto
EXTERNO	Mercado	1 Bajada de precios de la energía	DISMINUYE	60%	MEDIO
		2 Cambios regulatorios en los mercados eléctricos	DISMINUYE	60%	MEDIO
	Económico	3 Incertidumbre política/macroeconómica	AUMENTA	75%	ALTO
	Financiero	4 Dificultad de acceso a financiación	DISMINUYE	60%	MEDIO
	ESG	5 Efectos del cambio climático	AUMENTA	75%	MEDIO
INTERNOS	Estratégicos	6 Rentabilidad de las inversiones	DISMINUYE	70%	MEDIO
		7 Estructura financiera	AUMENTA	75%	ALTO
	Operativos	8 Retrasos en la entrega y sobrecostes	DISMINUYE	60%	MEDIO
		9 Fallos de los sistemas de información	SE MANTIENE	60%	MEDIO
	ESG	10 Capital humano	AUMENTA	75%	ALTO
		11 Daños al medioambiente	DISMINUYE	60%	MEDIO

	Categorización del riesgo	Riesgo	Descripción e impacto	Medidas de control
EXTERNO	Mercado	1 Bajada de precios de la energía	Impacto económico en proyectos y descenso en beneficios	Monitorización de mercados
		2 Cambios regulatorios en los mercados eléctricos	Impacto económico en proyectos y descenso en beneficios	Monitorización de mercados
	Económico	3 Incertidumbre política/macroeconómica	El ciclo económico puede afectar la implementación de las inversiones en el sector de las energías renovables	Seguimiento de datos macro, sensibilidad del plan de negocio
	Financiero	4 Dificultad de acceso a financiación	Dificultad de acceso a financiación - Falta de capital para financiar el crecimiento	Revisión mensual de KPI de negocio y financieros. Firma de acuerdos de financiación a largo plazo
	ESG	5 Efectos del cambio climático	Posibles daños a nuestros activos por catástrofes naturales, pérdida de salud de nuestros empleados	Elaboración de planes de contingencia y de emergencia para cada proyecto para responder adecuadamente ante incidentes provocados por eventos climáticos extremos
INTERNOS	Estratégicos	6 Rentabilidad de las inversiones	No alcanzar la rentabilidad esperada en una inversión	Mejorar modelos predictivos y monitorización
		7 Estructura financiera	Apertura a Nuevas Oportunidades (Negocios, Clientes)	Objetivo de captar nuevo capita. Estudios de mercado y gestiones con inversores
	Operativos	8 Retrasos en la entrega y sobrecostes	Re-trabajo de un número importante de documentos y sobrecostes	Compartir información con área TEC de estado de proyectos y previsiones
		9 Fallos de los sistemas de información	Necesidad de digitalización para la eficiencia de procesos	Reuniones de áreas. Mejora en la definición de procesos y digitalización vinculada a estos
	ESG	10 Capital humano	Sobrecarga de trabajo. Necesidad de capital humano	Aumento de plantilla. Integración de las incorporaciones al sistema
		11 Daños al medioambiente	Presión regulatoria sobre el impacto de las actividades de las empresas en el medio natural	Mejora de la gestión ambiental. Implementación 14001





Riesgo de cambio climático

En el último The Global Risks Report 2022, el World Economic Forum ha vuelto a señalar el fracaso de la acción contra el cambio climático como el mayor riesgo de los próximos diez años. En esta línea, Enerside presta especial atención a la identificación de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que pueden impactar en su actividad, activos e inversión en el presente y en el futuro.

Enerside es una compañía verticalmente integrada en el sector de las energías renovables, por lo que su modelo de negocio contribuye directamente a la mitigación del cambio climático. Mas allá de su contribución a la transición energética a través de la construcción y operación de proyectos de energía renovable, Enerside considera los riesgos y oportunidades del cambio climático en su negocio y su impacto financiero, calcula las emisiones generadas por su propia actividad y se marca objetivos de reducción, siguiendo las mejores prácticas internacionales.

Riesgos y oportunidades del cambio climático:

Gobernanza

El Consejo de Administración determina la política de control y gestión de riesgos, identificando los principales riesgos de la compañía, incluidos los riesgos derivados del cambio climático. Para ello se apoya en la Comisión de Auditoría, que tiene la responsabilidad de supervisar la eficacia del control interno y de los sistemas de gestión de riesgos y de informar periódicamente al Consejo de Administración sobre su funcionamiento. La compañía ha asignado a la dirección de la unidad de negocio de Calidad Global la evaluación y gestión del riesgo del cambio climático.

Estrategia

Enerside se expone a diversos riesgos climáticos, tanto físicos como de transición. La descarbonización de nuestra cadena de valor y el impacto en el medioambiente de la construcción de las plantas fotovoltaicas son los grandes retos de nuestra industria.

Riesgos: Aspectos ambientales significativos

Descripción	Efectos	Acciones
Aumento de Emisión de GEI	Alineamiento de Misión de Compañía	Objetivo asociado Emisiones de CO ₂
Aumento de consumo de Equipos eléctricos (PCs, impresoras, etc.)	Aumento del impacto ambiental	Alargar la vida útil de los equipos

Oportunidades

Descripción	Efectos	Acciones
Reducción del impacto medioambiental en toda la cadena de valor de Enerside	Contribución a la Mitigación del Cambio Climático; Reconocimiento Partes interesadas	Planes de la memoria de sostenibilidad
Mejoras tecnológicas que disminuyan el consumo de materiales contaminantes	Menor consumo de Recursos; Reconocimiento Partes interesadas	Estudio de nuevos materiales en lugar de plásticos. Ej.: metales

Como respuesta a ello, Enerside integra cuestiones de cambio climático en la definición y evaluación de la estrategia de negocio. Además, el Grupo definió en 2020 el Business Plan de Sostenibilidad, precisando nuestro compromiso climático con objetivos cuantitativos a través de 15 programas de sostenibilidad.

Gestión del riesgo

Enerside ha incorporado los impactos del cambio climático en su sistema general de evaluación de riesgos y ha implementado mecanismos de control para mitigarlos. Para la identificación de los riesgos participan los distintos negocios y funciones corporativas y se elaboran mapas de riesgo para su valoración. Una vez identificados, cuantificados y clasificados, se define el nivel de tolerancia y los planes de acción adecuados para cada uno de ellos. El mapa de riesgos, con sus

correspondientes planes de acción, se actualiza y presenta periódicamente al Consejo de Administración, previa revisión por parte de la Comisión de Auditoría, que determina la priorización de los riesgos en función de su impacto en los objetivos estratégicos del grupo.

Métricas y objetivos:

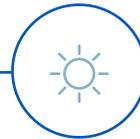
Enerside ha progresado sustancialmente en el cálculo de sus emisiones de GEI, y este año ha incorporado el alcance 3 en sus cálculos, junto a los alcances 1 y 2 que se realizaron en 2020. Los cálculos se realizan de acuerdo con el estándar GHG Protocol por nuestro equipo propio de ingenieros. Además, ha establecido objetivos de reducción para sus emisiones, detallados en el Programa 2. Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros.

5.5. Políticas de enerside

En Enerside existen políticas y procedimientos que monitorizan los procesos claves con el objetivo de asegurar el correcto desarrollo y seguimiento de todas las operaciones y transacciones en especial las que puedan afectar a los estados financieros. Cada proceso clave está documentado, y tiene asignado responsables de su control, revisión y actualización.

El Consejo de Administración de Enerside ha elaborado y formalizado diversas políticas en sus diferentes ámbitos de actuación con el objetivo de dar cobertura técnica y jurídica a todas aquellas cuestiones, actividades y procesos de mayor criticidad dentro del Grupo.

Medioambiente



- Política Ambiental

La Política Ambiental de Enerside es la protección integral de todos los sistemas de biodiversidad posible con el objetivo de establecer un sistema de protección de la naturaleza y del medioambiente, tanto en el reflejo de la actuación de Enerside en el medio como el impacto que produce en el mismo el resto de la sociedad humana.

- Política de Compras y Proveedores

La finalidad de la presente Política se fundamenta en el desarrollo y aplicación íntegra y estricta de los principios, valores y obligaciones descritos en el Código Ético de la Sociedad, en el cual se recogen los criterios de actuación que deben regir las relaciones que Enerside establezca con sus proveedores. Asimismo, dicha política recoge que las condiciones generales de los contratos tendrán que incluir claramente el compromiso de los proveedores de respetar y actuar según los principios rectores de derechos humanos de Naciones Unidas, el Código Ético establecido por Enerside, su Política Ambiental y su Política de Seguridad y Salud. Finalmente, no se admitirá la inclusión de cláusulas abusivas o que sean contrarias a la buena fe.



Social

- Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Esta Política persigue lograr un entorno favorable que facilite y potencie el respeto, la igualdad de oportunidades, la no discriminación arbitraria, la igualdad de oportunidades e inclusión de los profesionales de las sociedades pertenecientes al Grupo Enerside, apostando, en consecuencia, por un modelo de gestión de personas comprometido con la excelencia profesional y la calidad de vida, todo ello de conformidad con la legislación vigente en cada país y siguiendo las mejores prácticas internacionales.

- Política de Seguridad y Salud

La presente Política cristaliza los pilares fundamentales en la prevención de riesgos, que incumbe a todos los componentes de la organización, incluyendo a los representantes de Dirección y los distintos miembros de la línea jerárquica de Enerside a fin de establecer una gestión adecuada. Asimismo, cada trabajador es responsable de su propia seguridad y de la de sus compañeros de trabajo.

- Política de Derechos Humanos

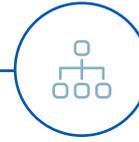
Esta Política formaliza el compromiso del Grupo Enerside con los Derechos Humanos reconocidos en la legislación nacional e internacional y define los principios que aplica el Grupo Enerside para la debida diligencia en materia de Derechos Humanos en toda la cadena de valor.

- Políticas Antiacoso

Enerside se compromete a establecer y mantener un entorno de trabajo sano y seguro para su equipo humano, donde la dignidad de las personas prima como valor fundamental. La presente Política ratifica el compromiso de Enerside con el estricto cumplimiento del Manual de Compliance y del Código Ético y, en concreto, con el de rechazo al abuso de autoridad y al acoso laboral, físico, moral o sexual en cualquiera de sus vertientes.

- Políticas de comunidades

Esta política formaliza el procedimiento que debe realizar Enerside con las relaciones con las comunidades locales, siguiendo las recomendaciones de recomendaciones de las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC).



Gobernanza

- Política de composición y nombramientos del Consejo

La finalidad de esta Política es asegurar que las propuestas de composición y de nombramiento de consejeros de Enerside se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración y garantizar la diversidad de capacidades, conocimientos, experiencias, orígenes, nacionalidades, edad y género en su composición.

- Políticas de retribuciones del Consejo

La finalidad es dar apoyo al desarrollo del Propósito y Valores de la compañía, de forma que la retribución de los administradores y alta dirección de Enerside sea adecuada a la responsabilidad asumida, tomando en consideración la vocación de las mejoras prácticas en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza de Enerside en el sector energético.

- Política de Prevención de Delitos y Blanqueo de Capitales

Esta Política tiene la finalidad de proyectar a todos los profesionales, directivos y socios de Enerside, así como a los terceros que se relacionen con esta, un mensaje claro y contundente de que se opone a la comisión de cualquier acto ilícito, penal o de cualquier otra índole, y de que está dispuesta a combatirla y a denunciarla a fin de prevenir de impedir la comisión de tales delitos y de un eventual deterioro de la imagen y del valor reputacional de Enerside.

- Política contra la Corrupción y el Fraude

La finalidad de esta Política es proyectar la voluntad de Enerside de combatir la corrupción y el fraude en todas sus manifestaciones y en todas sus actividades. Esta Política, junto con el Programa de Compliance y la Política de Prevención de Delitos y de Blanqueo de Capitales, se establecen como los mecanismos con los que Enerside manifiesta su compromiso de Enerside con la vigilancia permanente y, en caso de incumplimientos, la sanción de actos o conductas fraudulentas que propicien corrupción en cualquiera de sus manifestaciones.

- Política de Calidad

El objetivo principal de la Política de Calidad corporativa es dar un óptimo servicio a todos los grupos de interés (accionistas, personas trabajadoras, clientes, proveedores, partners, etc.) de acuerdo a los valores corporativos de servicio, ética y respeto, garantizando siempre que se cumplen los requisitos legales y otros requisitos aplicables y que se satisfagan las expectativas de las partes interesadas.

Además de estas políticas la compañía tiene establecidos una serie de procedimientos que rigen las operaciones intragrupo: procedimiento de transacciones en moneda extranjera, procedimientos de provisión de ingresos, de envío y recepción de facturas o el procedimiento de facturación y cobros.

Adicionalmente a estas políticas y procedimientos, el departamento financiero realiza el informe de gestión, recogiendo los estados financieros mensuales de cada operación del grupo: PyG, Balance y detalle de operaciones entre empresas del grupo. Este informe incluye información actual, del año anterior, presupuesto del año en curso y “rolling forecast”.

Cabe destacar que acorde a las mejores prácticas empresariales y de gestión, antes de la presentación y aprobación en la Junta General de los Estados Financieros anuales, éstos son revisados y auditados por los auditores. El Comité de Auditoría es el órgano encargado de recibir las Cuentas Anuales auditadas junto con el Informe de Auditoría, y debaten sobre los aspectos más relevantes de su revisión y sobre su valoración sobre los mecanismos de Control Interno.

El Consejo de Administración recibe toda la información del auditor y presenta sus conclusiones en la Junta de Accionistas, mediante la formulación de las Cuentas Anuales. La Junta de Accionistas es la encargada de revisar esta información y aprobar las CCAA, así como la aplicación del resultado del ejercicio.



5.6 Estructura de Gobierno

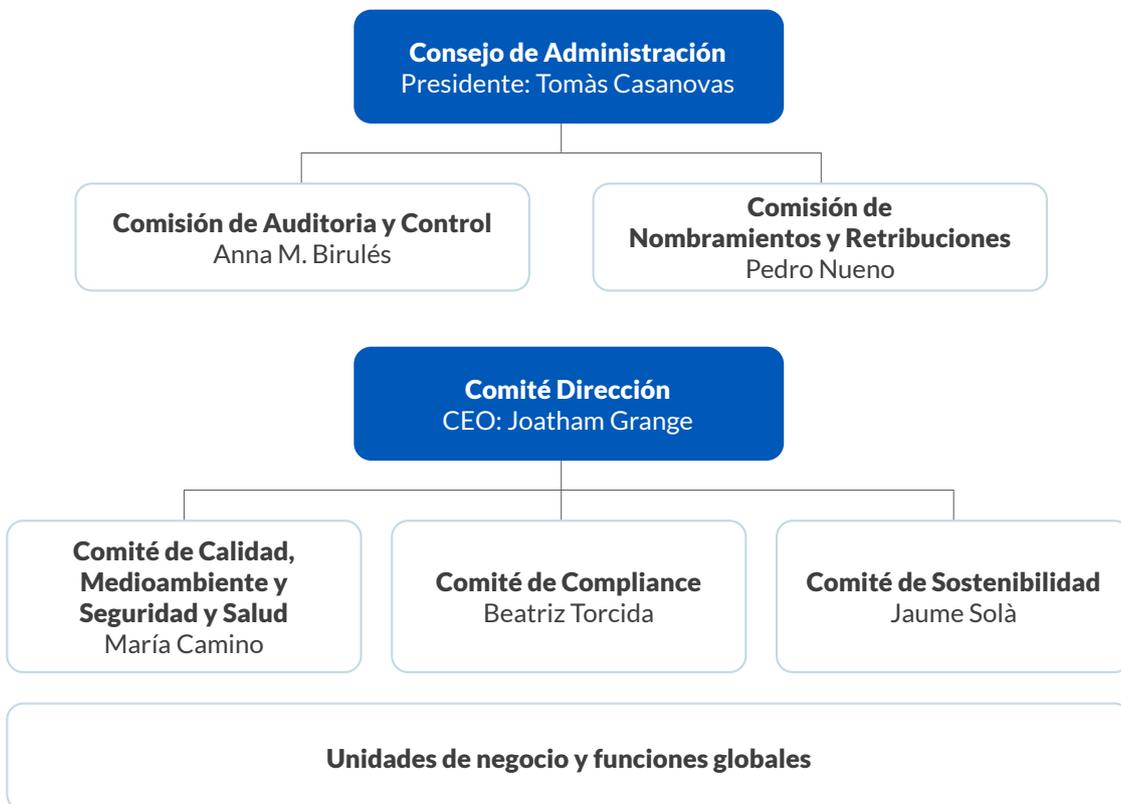
GOBERNANZA Y SOSTENIBILIDAD

Enerside cuenta con un conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de los Órganos de Gobierno y cuyo objetivo es, entre otros, dirigir y regular su organización de una forma transparente y eficaz, estableciendo mecanismos de control sobre el correcto desempeño de la dirección ejecutiva y el cumplimiento normativo.

La sostenibilidad está integrada en nuestro modelo de negocio y nuestra organización. Nuestros programas de sostenibilidad incorporados en nuestro plan de negocio 2021-25, se implementan por todos los equipos de nuestra organización.

El Consejo de Administración de Enerside es la máxima autoridad que lidera y supervisa todo el trabajo que se realiza en materia de sostenibilidad, mientras que el Comité de Dirección es el responsable de nuestros programas con el apoyo especializado de los Comités de Sostenibilidad y Calidad, así como de Compliance.

Asimismo, la compañía fomenta la involucración de sus grupos de interés en la gobernanza y pone a su disposición una serie de políticas y medidas como por ejemplo el Código Ético o un canal activo para denuncias de cualquier irregularidad como sobornos y corrupción. El siguiente gráfico muestra cómo se administra la sostenibilidad en la compañía:



Consejo de Administración

Es la forma en la que se constituye el Órgano de Gobierno de la compañía. Su composición e integrantes se desglosan en más detalle a lo largo de este capítulo de la memoria. Entre sus funciones se encuentra el establecimiento de la dirección estratégica para la sostenibilidad en Enerside. En desarrollo de esta función, el Consejo aprueba los objetivos de sostenibilidad de la estrategia corporativa de la compañía y supervisa su cumplimiento y, asimismo, también aprueba los criterios principales de sostenibilidad y el informe anual de sostenibilidad.

Comisión de Auditoría y Control

Órgano que depende del Consejo de Administración. Las funciones que tiene asignadas son la supervisión de la información financiera; la supervisión y evaluación del cumplimiento de la estrategia y prácticas en materia de RSC y sostenibilidad; la supervisión de la eficacia del control interno; proponer el nombramiento de los auditores de cuentas al Consejo de Administración; la revisión de la idoneidad y eficacia de la normativa interna a fin de que terceros puedan informar de cualquier irregularidad; y la supervisión del modelo de prevención penal y cumplimiento normativo.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Órgano que depende del Consejo de Administración. Las funciones que tiene asignadas son la evaluación de las competencias, conocimientos y experiencia necesarios de los miembros del Consejo de Administración; establecer un objetivo de representación para el género menos representado en el Consejo de Administración y elaborar orientaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo; proponer al Consejo de Administración la política de remuneraciones de los consejeros.

Comité de Dirección

Órgano que depende del Consejero Delegado. Este Comité tiene la responsabilidad de aprobar e implementar los distintos programas de sostenibilidad y asignar la rendición de cuentas de los programas a nivel ejecutivo. También propone al Consejo de Administración los objetivos del programa de sostenibilidad que forman parte de nuestra estrategia corporativa y supervisa que se alcancen satisfactoriamente.

Comité de Sostenibilidad

Es un Comité que se encuentra subordinado al Comité de Dirección, y que tiene entre sus funciones la supervisión del compromiso de sostenibilidad de la compañía; aprobar el análisis de puntos de sostenibilidad; revisar la estrategia de sostenibilidad de la compañía; proporcionar recomendaciones para la cartera de programas; supervisar el cumplimiento de los programas y aprobar el conjunto de datos ESG.

Comité de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo

Comité nombrado por el Comité de Dirección. Se encarga de realizar el seguimiento de todo lo que concierne al sistema integrado de gestión implantado en términos de calidad, medioambiente y seguridad y salud en el trabajo. De manera alineada con el plan estratégico directivo: analiza el sistema, especifica los objetivos, elabora planes de acción, evalúa el rendimiento y valora la eficacia de las medidas tomadas, siempre asegurándose del cumplimiento de los requisitos pertinentes y buscando la mejora continua.

Comité de Compliance

Comité nombrado por el Consejero Delegado. Su función principal es la de supervisar el cumplimiento normativo de la compañía, integrado por la legislación vigente, el Programa de Compliance y el Código Ético de la compañía, incluyéndose los aspectos de sostenibilidad.

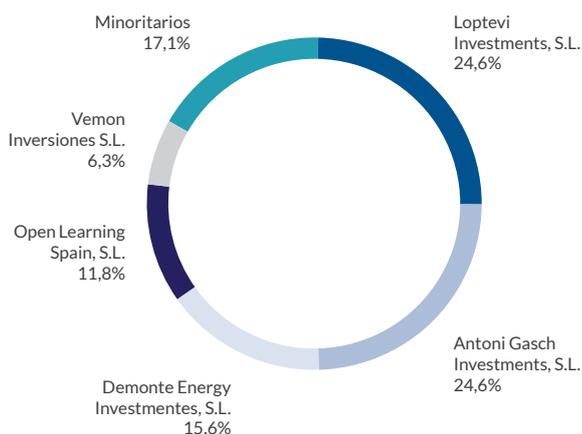
Unidades de negocio y funciones globales

El Comité de Dirección, las direcciones de país/ filiales y los responsables de las unidades de negocio supervisan la estrategia, los objetivos y el rendimiento de los programas de sostenibilidad de Enerside. Asimismo, implementan los programas de sostenibilidad y garantizan el progreso mediante el desarrollo de políticas y procedimientos para cada programa, el establecimiento de metas, la definición y medición de indicadores de rendimiento, la gestión y la generación de informes sobre el rendimiento.

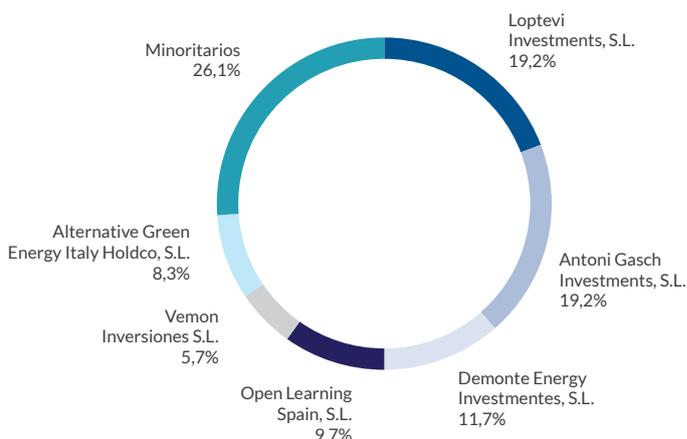
JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

La Junta de Accionistas de Enerside Energy, S.A. a 31.12.21 y en el momento de salida a Bolsa (3.03.22), se componía de los siguientes socios:

Accionariado a 31.12.21



Accionariado a fecha de IPO 04.03.22



Durante el ejercicio 2021, la compañía ha realizado dos ampliaciones de capital que han aumentado los recursos propios de la misma en 6.777.000 € para poder hacer frente a los retos y metas que se quieren alcanzar.

Asimismo, Enerside Energy, S.A. empezó a cotizar en BME Growth el pasado 4 de marzo con un valor de capitalización bursátil de 204 millones de euros, tras cerrar de forma exitosa una ampliación de capital por 34 millones de euros.

A pesar de un entorno de máxima incertidumbre y volatilidad debido a Ómicron, subidas de tipos y la guerra de Ucrania, la operación se cerró por un total de 35 millones de euros, con un tramo de 1 millón de euros de OPV (venta de acciones por parte de tres accionistas de referencia).

Con esta operación Enerside se ha asegurado tener el capital necesario para poder llevar a cabo los primeros años de su plan de negocio.

Enerside, ha sido la primera compañía en debutar en 2022 en BME Growth, fijándose el precio por acción en 5,46 euros. Cotizará con el código de negociación "ENRS" en modalidad continua.

A cierre de mercado en la fecha de publicación de esta memoria, septiembre de 2022, la acción de la sociedad se situó en 5.90 €/acción, un +8% superior al precio de salida a bolsa de 5,46 €/acción.



Consejo de Administración

El órgano de administración de la Compañía está compuesto por un Consejo de Administración que, actualmente, está formado por ocho (8) miembros y cuyo funcionamiento está regulado en los artículos 18 y siguientes de los estatutos sociales de la Compañía (los "Estatutos Sociales").

En lo relativo a su funcionamiento, las normas de régimen interno y funcionamiento del Consejo se encuentran recogidas en el Reglamento del Consejo de Administración. En lo relativo a su nombramiento o reelección de sus miembros, los criterios y sistemas de valoración se encuentran recogidos en la Política de Composición del Consejo de Administración. En ambos casos, los referidos documentos tienen como objetivo principal que el Consejo tenga un grado de efectividad, profesionalidad y neutralidad necesarios a fin de mantener un adecuado equilibrio en el interés de la empresa, tomando decisiones debidamente elaboradas y fundamentadas, sin perjuicio de que las mismas sean fiscalizadas por la Junta General y por el resto de stakeholders.

Derivados de ambos documentos, esto es, el Reglamento del Consejo y su Política de Composición, se destacan los siguientes principios reguladores del Consejo de Administración de Enerside Energy, S.A.:

En todo caso, los anteriores principios se encuentran inspirados, en primer lugar, por la aplicación del Código de Buen Gobierno de las sociedades Cotizadas, aprobado por Acuerdo de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) en fecha 26 de mayo de 2006 y revisado en el mes de junio de 2020. Y, en segundo lugar, pero no menos importante, la totalidad de los principios y valores de Enerside Energy, S.A., se encuentran en línea con la Política de Derechos Humanos de la compañía, aprobada por el Consejo de Administración, así como la adhesión total y sin condiciones de Enerside Energy, S.A. al Pacto Mundial de la Naciones Unidas y a los Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, ratificando así el compromiso de la compañía con el compromiso de miles de empresas en todo el mundo para promover las mejores prácticas empresariales y societarias e impulsar el desarrollo sostenible.



El Consejo de Administración de Enerside está compuesto por 8 miembros con un elevado perfil y con fuertes conocimientos en las siguientes competencias:

 Energía	 ESG
 Comercio Internacional	 Gobierno corporativo
 Gestión y dirección	 Legal y fiscal
 Finanzas	 Planificación y estrategia
 Auditoría y riesgos	 Sostenibilidad

Nombre	Nombre/ Representante	Categoría	Tipo de Consejero	Estudios	Experiencia Profesional	Nombramientos y Retribuciones (NR)
OPEN LEARNING SPAIN, S.L.	Tomàs Casanovas Martínez	Presidente del Consejo	Consejero	Economía y Finanzas	Sector Bancario	NR
	Pedro Nuevo Iniesta	Vicepresidente del Consejo	Consejero Independiente	Arquitectura, Ingeniería y Phd en Administración de empresas	Consejero en más de 30 compañías internacionales. Innovación e emprededuría	NR (Presidente) CA
LOPTEVI INVESTMENTS, S.L.	Joatham - John Grange Sabaté	Secretario consejero. Consejero delegado del Consejo de Administración	Consejero Ejecutivo	Administración y Dirección de Empresas	Energías renovables	
ANTONI GASCH INVESTMENTS, S.L.	Antoni Gasch Domenjó		Consejero Ejecutivo	Ingeniería	Energías renovables	
DEMONTE ENERGY INVESTMENTS, S.L.	Luis Felipe Suárez - Olea del Arco		Consejero	Administración y Dirección de Empresas; Finanzas corporativas	Utilities. Experiencia internacional	CA
VERNON INVERSIONES, S.L.	Francisco Javier García - Mateo Unzué		Consejero	Administración y Dirección de Empresas	Industria	
	Anna M. Birulés i Bertrán		Consejera Independiente	Phd en Economía	Sector energético, Bancario y Teleos. Experiencia en ESG, Gobierno corporativo y Auditoría y Riesgos	CA (Presidenta) NR
	Lidan Qi Zhou		Consejera Independiente	Legal y Administración de empresas	Import&export y Experiencia Internacional en Asia	
	Silvia López	Secretaria no consejera		Licenciatura en Derecho	Gobierno Corporativo, Construcción e Inmobiliario	
	Jordi Pujol Puente	Vicesecretario no consejero		Licenciatura en Derecho	10 años como Abogado en el Sector Energético	

Durante los últimos 12 meses se han incorporado dos nuevos perfiles al Consejo de Administración con experiencia en el comercio internacional, riesgos y derecho.

Lidan Qi Zhou se incorporó como consejera independiente, profesional con más de 20 años de experiencia laboral en áreas de asesoramiento legal y de administración de empresas, gestión y desarrollo de negocios; con experiencia principalmente en import & export, y creación de negocios basados en el compromiso, la perfección y la eficiencia. A nivel sectorial, dispone de una amplia experiencia en la importación de materiales commodities y sanitario desde Asia, el asesoramiento legal y en las inversiones del mercado chino.

Silvia López Jiménez se incorporó como Secretaria no consejera del Consejo de Administración. Profesional con más de 20 años de experiencia profesional en de-

recho inmobiliario y de la construcción, asesoramiento jurídico empresarial, gobierno corporativo, cumplimiento y responsabilidad social corporativa. Es profesora de derecho inmobiliario y de la construcción y de gobierno corporativo en varios masters del Instituto de Empresa, la Universidad Politécnica de Madrid, el ISDE y la UNIR y cuenta con una licenciatura en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid y un Máster en Derecho Empresarial del Centro de Estudios Garrigues. También es autora de diversas publicaciones en materia de derecho inmobiliario y de la construcción y de gobierno corporativo.

Respecto a la Comisión de Auditoría y Control y la de Nombramientos y Retribuciones, cabe destacar que ambas están presididas por consejeros independientes y no hay presencia de consejeros ejecutivos.

Pedro
Nueno

Javier
García-Mateo

Joatham
Grange

Lidan
Qui



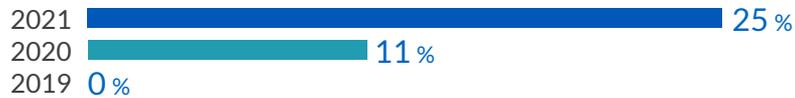
Tomàs
Casanovas

Antoni
Gasch

Luis Felipe
Suarez-Olea

Anna M.
Birulés

GÉNERO

Mujeres en el Consejo

CATEGORÍA

Consejeros independientes

RANGO DE EDAD

Entre 40 y 50 años

62% por encima de los 50 años

**A. REGLAMENTO DEL CONSEJO**

Todo lo expresado anteriormente relativo a principios y Políticas internas se encuentra recogido en el Reglamento del Consejo de Administración, aprobado por la Junta General el 26 de abril de 2021. En el mismo se regulan los aspectos que la Ley de Sociedades de Capital establece como obligatorios en la organización y funcionamiento del mismo. Además, se ha considerado mantener el sistema de mayorías en la toma de decisiones del Consejo por mayoría absoluta de los asistentes, presentes o representados.

Ello garantiza que todos los consejeros tienen el mismo peso específico en las votaciones y, en concreto, que los consejeros representantes de los socios minoritarios se encuentran en una situación de equidad frente a los Consejeros representantes de los socios mayoritarios o con mayor representación accionarial.

B. REMUNERACIÓN DEL CONSEJO

La Junta de Accionistas, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, aprobó en fecha 20 de noviembre de 2020, el sistema de remuneración aplicable a los miembros del Consejo de Administración durante el ejercicio 2020, 2021 y 2022.

Esta remuneración consta de dos partes, una fija y una variable, que se desglosan con el siguiente detalle:

Remuneración Fija: Se establece una cantidad de 48.000 € anuales para cada Consejero.

Remuneración Variable: Se establece una cantidad de hasta 30.000 € anuales para cada Consejero en función del cumplimiento del Business Plan, vinculado 100% a criterios ESG, en concreto al cumplimiento de proyectos (MW) puestos en servicio, tanto propios como de terceros.



Al respecto, debe destacarse que los Consejeros meritan este derecho a la Retribución Variable a partir del cumplimiento del 50% del Business Plan, momento en el que adquieren el 50% de la referida retribución. Si el grado de cumplimiento del Business Plan aumenta por encima de dicho porcentaje, la retribución aumentará de forma directamente proporcional.

En todo caso, la retribución variable está ligada a criterios 100% ESG, relacionados con el cumplimiento del programa 1 de sostenibilidad de la compañía “Desarrollo de energía solar fotovoltaica”.

C. ASISTENCIA DEL CONSEJO

En el ejercicio 2021, la asistencia por parte de los Consejeros ha sido cerca del 100%, dado que únicamente ha habido una baja de un Consejero en dos reuniones del Consejo de Administración.

D. EDAD

La edad media del Consejo de Administración es de 57 años, contando con 40 años el Consejero/ Representante más joven y 78 años el Consejero/Representante más senior.

E. ANTIGÜEDAD DEL CONSEJERO

Nombre	Antigüedad (años)
Tomàs Casanovas Martínez	Febrero 2016 (5años)
Pedro Nuevo Iniesta	Febrero 2016 (5años)
Joatham - John Grange Sabaté	Febrero 2016 (5años)
Antoni Gasch Domenjó	Febrero 2016 (5años)
Luis Felipe Suárez - Olea del Arco	Febrero 2018 (3años)
Francisco Javier García - Mateo Unzué	Julio 2019 (2 años)
Anna M. Birulés Bertran	Noviembre 2020 (1 año)
Lidan Qui Zhou	Enero 2022 (0 años)

Comité de Dirección

Órgano que depende del Consejero Delegado, D. Joatham Grange. A nivel operativo es el órgano con mayor responsabilidad. El personal que forma el Comité está completamente comprometido con la empresa, y cuentan con una larga trayectoria en la misma y poder de decisión en su ámbito específico. Asimismo, las operaciones en los países están dirigidas por un Country Manager, que trabajan de forma coordinada bajo la supervisión del Consejero Delegado. Los Country Managers de Chile y Brasil, junto a los miembros del Comité de Dirección y la Head of Digital Strategy & Global Quality, forman el Comité Ejecutivo del Grupo.

En Enerside existen 3 Country Managers en Chile, Brasil y Caribe. Asimismo, las operaciones en Uruguay y Perú se realizan junto a un Partner local.

Cabe destacar que en los últimos meses, Enerside reforzó su estructura organizativa con la incorporación de dos nuevos miembros al Comité Directivo: Carmen Sabater como Chief People Officer (con formación académica en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, Máster en Dirección Estratégica de RRHH por el Instituto Empresa y experiencia profesional en RRHH humanos en varios sectores, en particular el sector energético y medioambiente) y Jaume Solà (con formación académica en economía, ciencias actuariales por la Universidad de Barcelona y EMBA por IESE, con experiencia profesional en inversiones y mercados de capitales en el sector inmobiliario y tecnológico).

Equipo de gestión experimentado y altamente dedicado

Más de 100 años de experiencia colectiva, profundo conocimiento del sector y un contrastado historial



Joatham Grange
Fundador & CEO
Business & MBA IESE



Antoni Gasch
VP Engineering & Operations
MSC Ingeniería Eléctrica



Álvaro Escrivá
VP Sales & Corporate Development
Consultoría Estratégica & MBA IESE



Miguel Angel Cañas
Chief Financial Officer
Finanzas & MBA ESADE



Barbara Merayo
Chief Operations Officer
Construcción & MsC
Ingeniería de Caminos



Carmen Sabater
Chief People Officer
Renovables & Gestión de RRHH



Ignacio Fernández
Country Manager Chile
Energía & Ingeniería
Industrial



Belén Ariño
Chief Technology Officer
Renovables & MsC
Ingeniería Industrial



Victor Pujol
Chief Commercial Officer
Construcción & MsC Ingeniería
de Caminos & MBA IESE



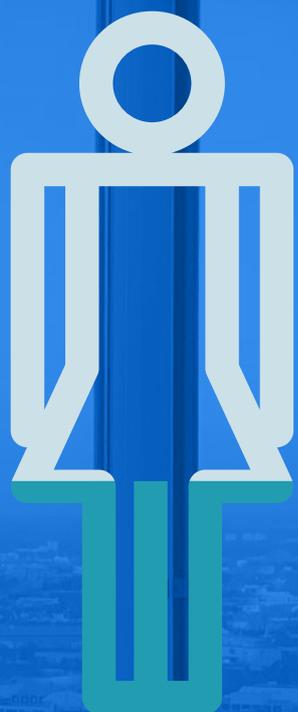
Joel Barros
Country Manager Brazil
Desarrollo de Negocio &
Administración



María Camino
Head of Digital Strategy &
Global Quality
PhD en Energía Solar
Fotovoltaica



Jaume Solà
Chief Investment Officer
Inversiones, Mercados de
Capital & MBA IESE



EDAD PROMEDIO

43 años

NACIONALIDADES

Española

Chilena

Brasileña

33% de mujeres

+13% vs 2020

Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad es el encargado de la supervisión del compromiso de sostenibilidad de la compañía; aprobar el análisis de puntos de sostenibilidad; revisar la estrategia de sostenibilidad de la compañía; proporcionar recomendaciones para la cartera de programas; supervisar el cumplimiento de los programas y aprobar el conjunto de datos ESG.

Está compuesto por directivos y empleados de todo el grupo Enerside con el objetivo de 1) tener la máxima diversidad en términos de conocimiento, edad, género, nacionalidad y jerarquía y 2) que la sostenibilidad fluya en toda la organización.

El comité se reúne de forma trimestral, si bien el periodo de reporte del Comité de Sostenibilidad es mensual al Comité de dirección. Asimismo se reporta de forma anual a la Comisión de Auditoría y Control.

Componentes del comité



Jaume Solà
Chief Investment Officer

“En 2021 hemos realizado un importante esfuerzo en entender bien dónde generamos más emisiones GEI. Queríamos tener un claro diagnóstico para poder tener un plan de acción hacia la descarbonización de nuestras operaciones. Este debe ser nuestro rumbo para los próximos años: contribuir desde Enerside a la mitigación del cambio climático, desarrollando, construyendo y operando plantas de energía renovable para poder cambiar el mundo.”



María Camino
Head of Digital Strategy & Global Quality

“2021 ha sido un año relevante para la compañía. Por primera vez nuestra gestión ha sido certificada por terceros con la obtención de los certificados de la ISO 9001 de Gestión de Calidad, ISO 14001 de Gestión Ambiental e ISO 45001 de Seguridad y Salud en el trabajo”



Joatham Grange
Fundador & CEO



Antoni Gasch
VP Engineering & Operations



Blanca Camarera
Talent Development & Hrbp Spain / Chile



Marc Forner
Regional Business Development Manager



Yeraly Valenzuela
O&M Manager Chile



Perla Troncoso
Site Manager Chile



Aretuza Oliveira
Purchasing Manager Brazil



56% de mujeres

+23% vs 2020

EDAD PROMEDIO

36,3
años

DEPARTAMENTOS
REPRESENTADOS

8

NACIONALIDADES

Española
Chilena
Brasileña



5.7 Alianzas y afiliaciones

Enerside está presente en asociaciones y organizaciones sectoriales y en materia de innovación, sostenibilidad y protección ambiental. El objetivo es contribuir a la Agenda del 2030, la cual fomenta “alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo”.

En este sentido Enerside es miembro de las siguientes asociaciones:



UNEF, miembro fundador de la Unión Española Fotovoltaica.



ACERA A. G. , Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento



Absolar, la mayor asociación que representa el sector fotovoltaico en Brasil.

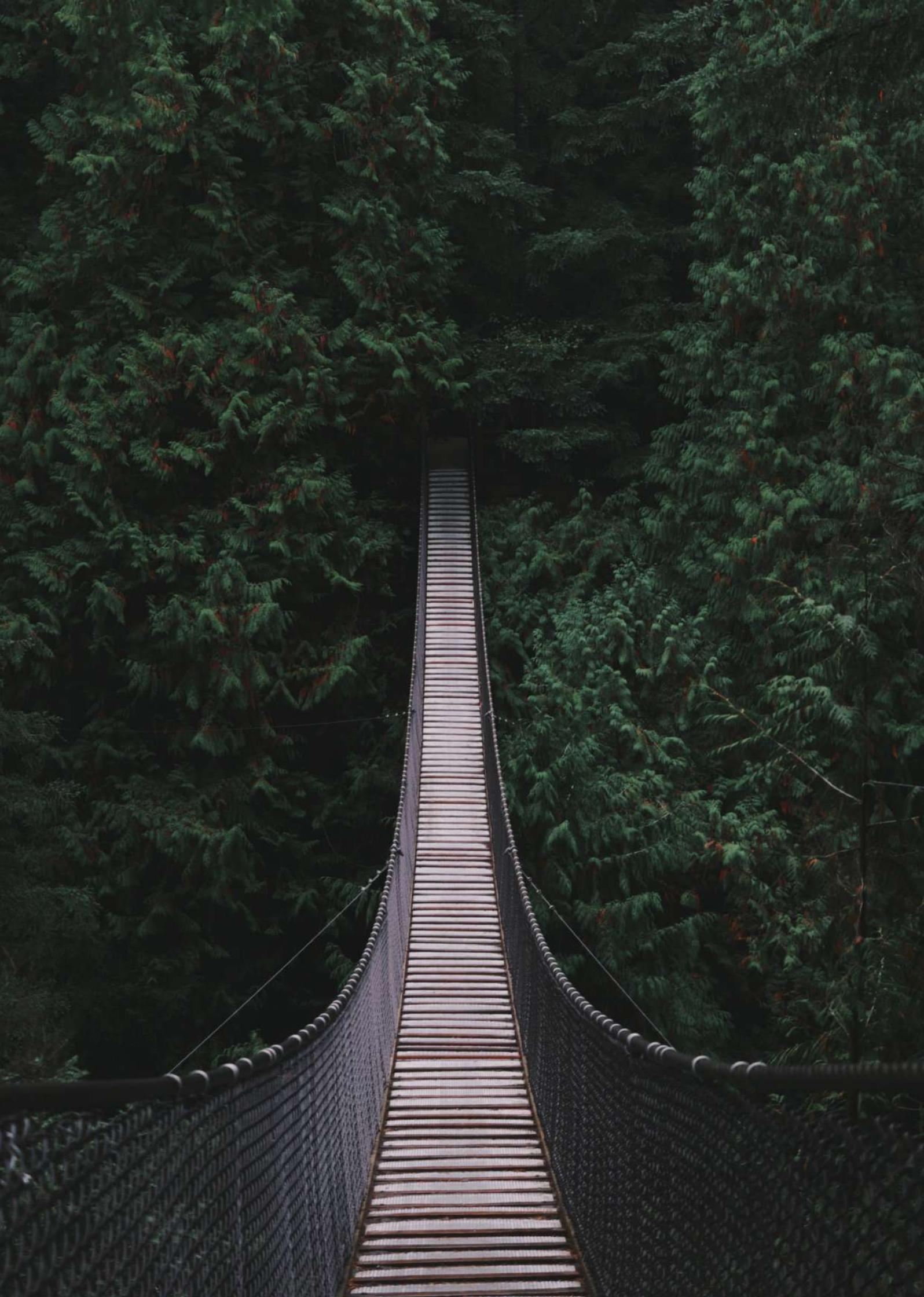
Signatory of:



PRI Signatory a través de Assetly, gestora de fondos de infraestructuras especialista en activos de energías renovables de la cual Enerside tiene una participación del 15%.



Asimismo, durante el proceso de realización de esta memoria Enerside se ha adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y se compromete a apoyar los Diez Principios referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.



06

Programas de Sostenibilidad



PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD

Tras haber definido los 15 retos clave por Enerside, hemos desarrollado 15 programas concretos para abordar estos desafíos clave que llevaremos a cabo en los próximos tres ejercicios y que quedan definidos bajo el plan de sostenibilidad de 2021-25.

El objetivo final es tener un impacto positivo en la sociedad y en nuestros grupos de interés y contribuir de forma decidida a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

A continuación, mostramos los 15 programas de sostenibilidad del Plan 2021-25:

Desarrollo energía solar fotovoltaica

Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros

Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales

Uso de baterías y tecnologías de almacenamiento

Protección de la naturaleza y la biodiversidad

Atracción de talento y satisfacción del empleado

Promover la igualdad y diversidad

Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor

Desarrollo e involucración con las comunidades locales y colectivos vulnerables

Seguridad en el trabajo

Generación de un modelo de negocio contrastado

Obtener financiación sostenible

Buena conducta empresarial

Digitalización

Diálogo con nuestros grupos de interés

En el siguiente punto, detallamos cada uno de los programas de sostenibilidad, con el progreso y objetivos que se han fijado para los próximos años, así como los principales KPIs para poder hacer un seguimiento de la evolución y cumplimiento de dichos programas a futuro.



01 PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD

Desarrollo energía solar fotovoltaica



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

RETO

Sistemas Energéticos Sostenibles, Seguros y Resilientes

El despliegue de energías renovables debe acelerarse para ayudar a eliminar gradualmente el carbón y otros combustibles fósiles de los sistemas energéticos globales al ritmo y escala requeridos por la ciencia para limitar el calentamiento global a 1,5 °C de aquí a 2050.

PLANTEAMIENTO

Implementamos tecnologías de energía renovable, en concreto, energía solar fotovoltaica. Nuestro enfoque es ser productor independiente de energía de nuestros propios proyectos en España, Italia y Latinoamérica, donde hemos desarrollado un pipeline de 4.5 GW en distintas fases de desarrollo.





OBJETIVOS

- Empezar la construcción de proyectos propios en Chile en 2021
- Empezar la construcción de proyectos propios en Brasil, España y en otros mercados en 2022
- 1 GW propios en operación y construcción en 2025
- Venta a terceros de 3 GW en fase RTB
- Incorporación de 1 GW de pipeline al año, incluyendo otras tecnologías como el almacenamiento y la eólica

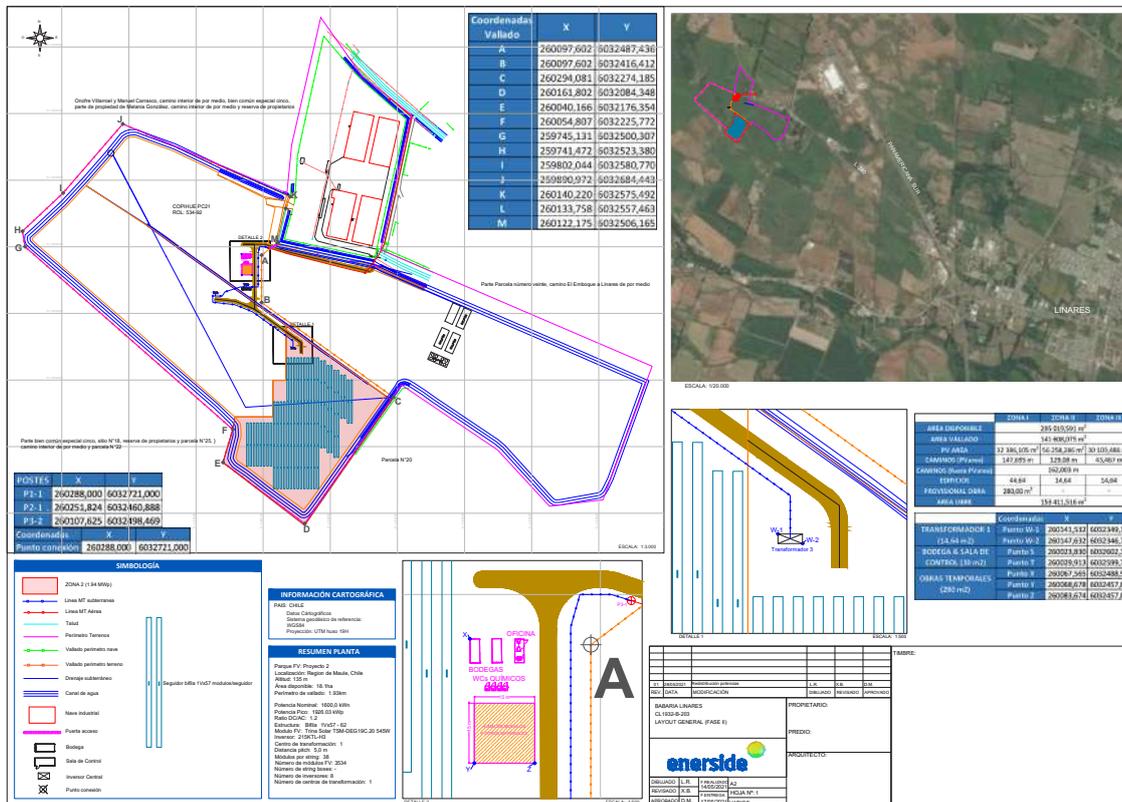
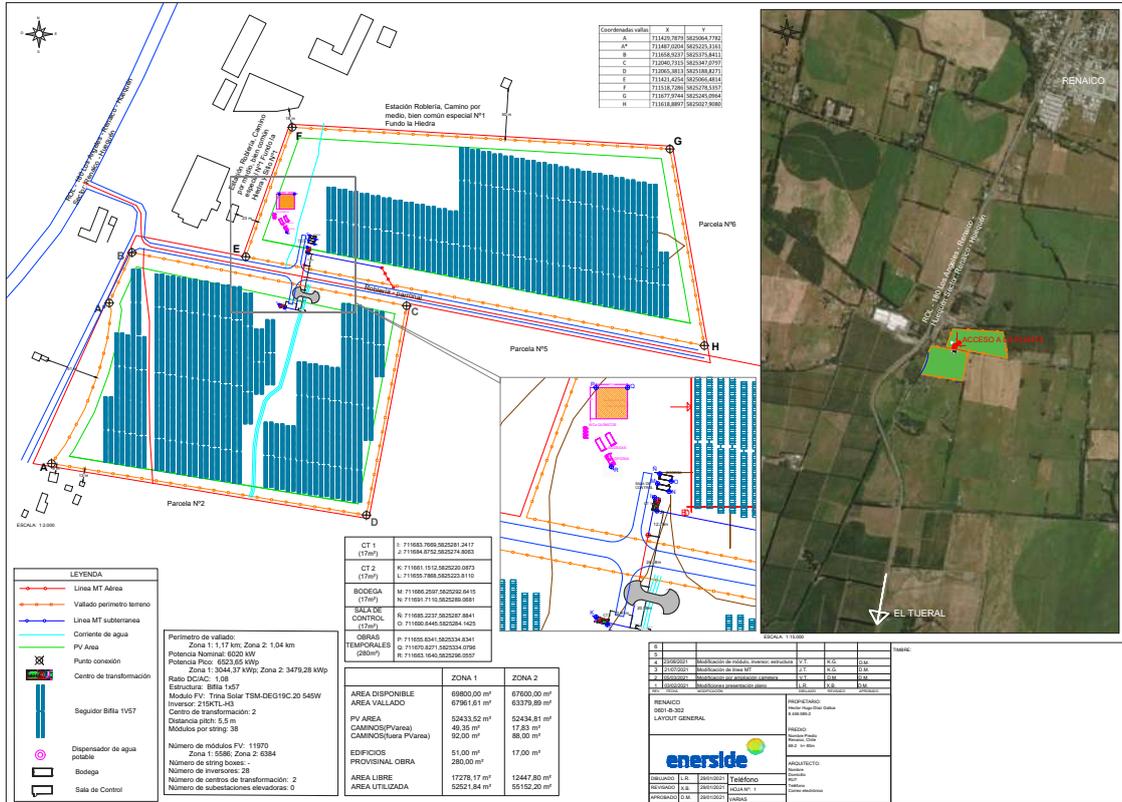
ODS: 7 y 9.

Políticas: Plan de negocio de la compañía 21-25.

Responsable: Departamento Comercial e Investments.

PROGRESO

- Desarrollo de nuestro pipeline alcanzando varios hitos que nos han permitido empezar la construcción de nuestros propios proyectos en 2021 y transformarnos en productor independiente de energía (IPP).
- Incremento del pipeline hasta +4,5 GW en solar fotovoltaica en distintas fases de desarrollo, que representa un incremento de +2,2 GW en 2021, un +92% respecto 2020.
- Declarados en construcción los 2 primeros proyectos en Chile: Renaico y Linares (5 MW).
- EPC de 126 MW, un incremento de +118 MW respecto 2020, que representa un +1461%.
- En servicios a terceros se alcanzan 21 MW en O&M, un +24% superior que en 2020. Primer proyecto en O&M en Brasil.



KPIs

Los proyectos tanto propios como para terceros en los que se ha iniciado la construcción este año 2021 (86 MW en total), evitarán la emisión de 69,38 tCO₂e cada año, emisiones equivalentes al consumo anual de energía de 16.519 hogares chilenos y brasileños

Asimismo, los proyectos solares en propiedad que se construirán en 2021-25 evitarán la emisión de 803 tCO₂e cada año, emisiones equivalentes al consumo anual de energía de 190.000 hogares.

PIPELINE ENERSIDE (A 31.12.21)

Project	Country	Power MWp	RTB	LAND	GRID CAPACITY	GRID CONNECTION	ENVIRONMENTAL PERMITTING	PLAs
Renaico I	Chile	4	2021	✓	✓	✓	✓	✓
Linares I	Chile	2	2021	✓	✓	✓	✓	✓
Renaico II	Chile	4	H1 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Linares II	Chile	4	H1 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Teno	Chile	3	H1 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Bulnes I	Chile	3	Q4 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Bulnes II	Chile	7	Q4 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Ribeiro	Brazil	42	2021	✓	✓	✓	✓	✓
UNDER CONSTRUCTION & SECURED		68						
Itabira	Brazil	3	H2 2021	✓	✓	✓	✓	✓
Rota do Sol	Brazil	4	H2 2021	✓	✓	✓	✓	✓
Tremp	Spain	3	Q1 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Pudong - I	Brazil	207	H1 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Pudong - II	Brazil	277	H1 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Camboatã I	Brazil	711	H1 2022	✓	✓	✓	✓	✓
Camboatã II	Brazil	454	H2 2023	✓	✓	✓	✓	✓
Poço Verde	Brazil	180	H2 2023	✓	✓	✓	✓	✓
HIGH VISIBILITY		1,838						
Thiessi	Italy	440	2022-23	✓	✓	✓	✓	✓
Palmadula	Italy	220	2022-23	✓	✓	✓	✓	✓
Sierra Capriola	Italy	220	2022-23	✓	✓	✓	✓	✓
San Miguel	Spain	40	2022-23	✓	✓	✓	✓	✓
M&A		920						
Panquehue	Chile	3	2023	✓	✓	✓	✓	✓
Calera de Tango	Chile	2	2023	✓	✓	✓	✓	✓
Colina	Chile	6	2023	✓	✓	✓	✓	✓
Ribeiro Gonçalves II	Brazil	260	2024	✓	✓	✓	✓	✓
Paysandú	Uruguay	170	2024	✓	✓	✓	✓	✓
Jerez	Spain	6	2025	✓	✓	✓	✓	✓
Beberibe	Brazil	640	2025	✓	✓	✓	✓	✓
Paracatú	Brazil	500	2025	✓	✓	✓	✓	✓
Quintero	Chile	3	2025	✓	✓	✓	✓	✓
Peñaflor	Chile	6	2025	✓	✓	✓	✓	✓
Batuco	Chile	50	2024	✓	✓	✓	✓	✓
Marchihue	Chile	3	2025	✓	✓	✓	✓	✓
ADVANCED STAGE		1,746						
TOTAL		4,572						

✓ Secured ✓ To be secured within 12 months ✓ To be secured within 24 months ✓ To be secured > 24 months

Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros



ACCIÓN POR EL CLIMA



VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

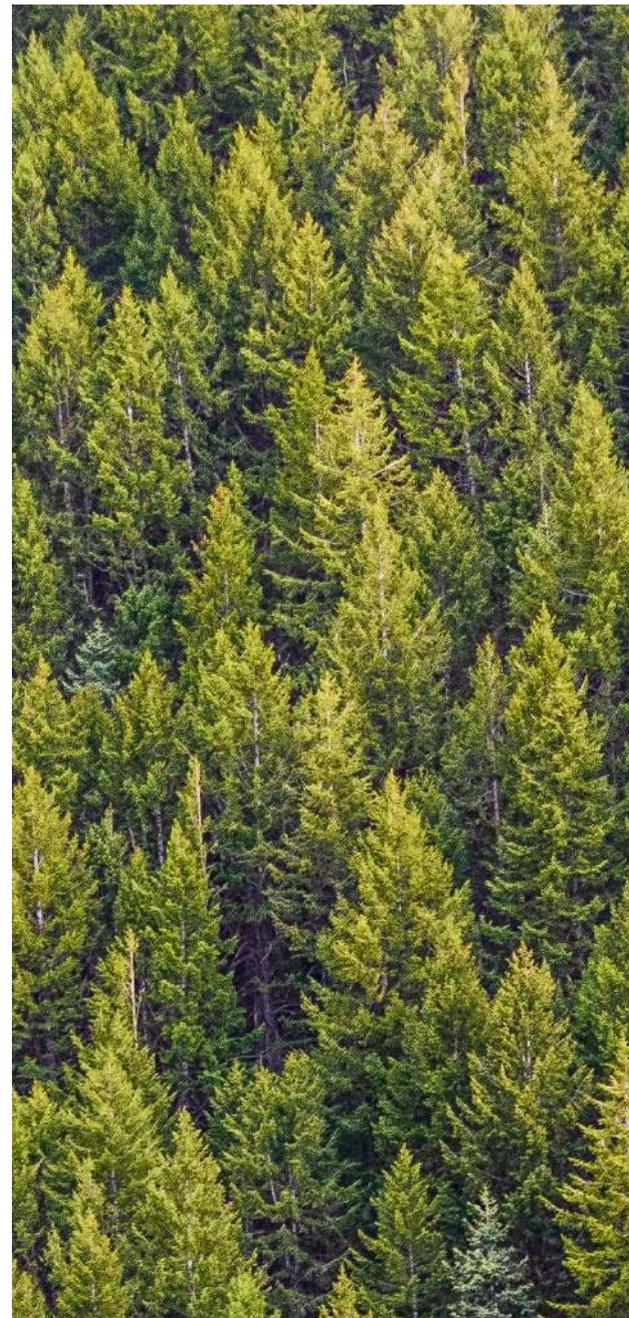
RETO

Cambio climático

Un 73% de las emisiones globales de CO₂ provienen de la combustión de energías fósiles. La generación de energías renovables y la mejora de la eficiencia energética son esenciales para limitar el cambio climático. Asimismo, para alcanzar la neutralidad en carbono en el mundo, la industria energética debe reducir las emisiones en toda la cadena de suministro y eliminar gradualmente las actividades basadas en combustibles fósiles.

PLANTEAMIENTO

Incrementar el porcentaje de energía verde y reducir las emisiones directas e indirectas de nuestras operaciones. Reducir las emisiones de nuestra cadena de suministro y trabajar para conseguir la neutralidad en emisiones antes del objetivo marcado en el Acuerdo de París en 2050 para limitar el calentamiento global a 1,5 °C.



OBJETIVOS

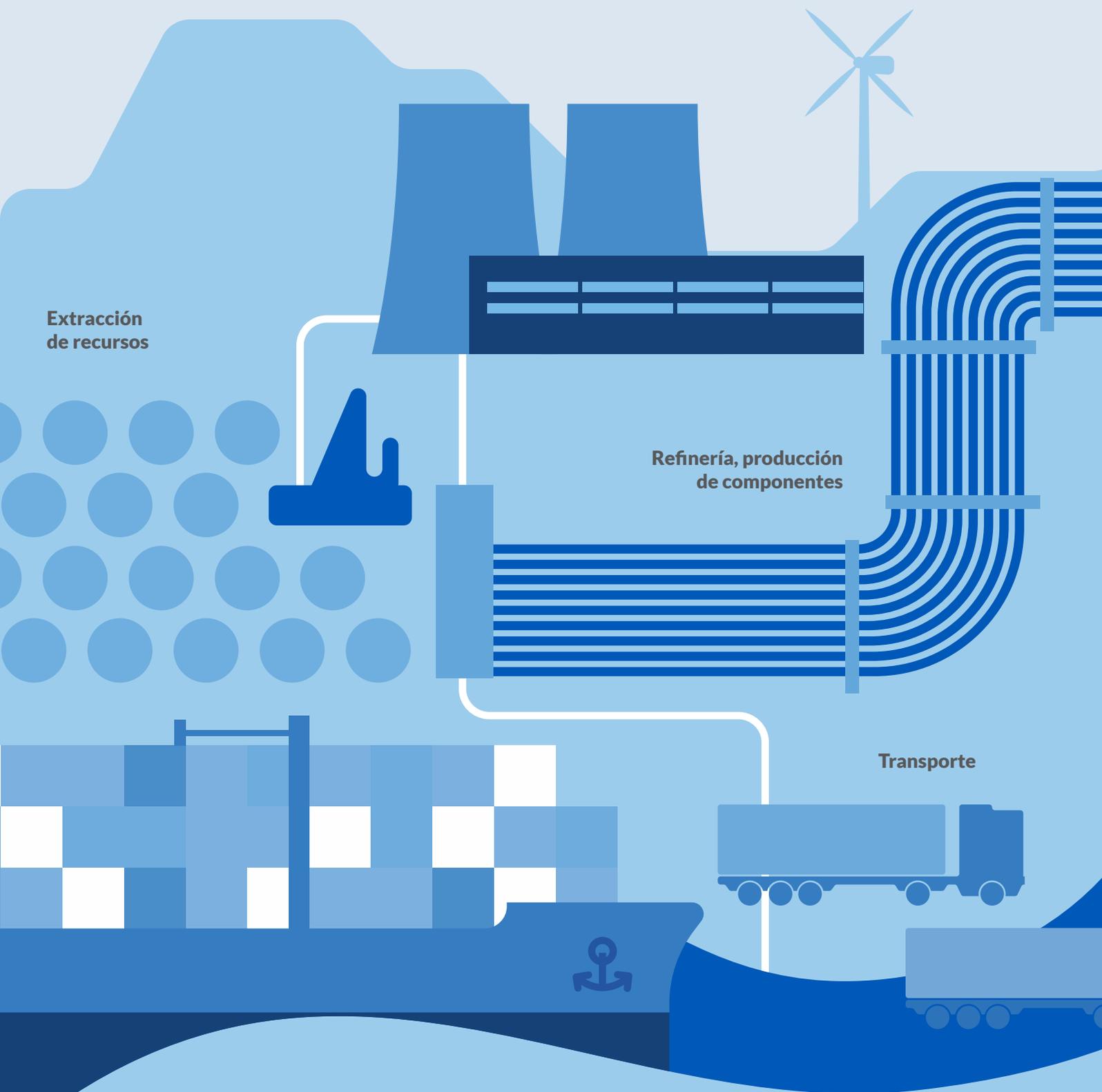
- Mediciones de alcances 1 y 2 para todo el Grupo Enerside, con reducción progresiva de emisiones hasta alcanzar la neutralidad en CO₂ antes de 2025
 - Mediciones de Scope 3 en 2021 y reducción progresiva de emisiones hasta alcanzar la neutralidad en CO₂ antes de 2050
 - Homologación de proveedores y aprobación de política de compras con criterios ambientales
 - Verificación de cálculo por un tercero datos auditados
 - Incluirnos en el rating de emisiones (CDP)
- ODS:** 13 y 9.
- Políticas: Política ambiental, proveedores y de viajes.
 - Responsable: Departamento Técnico y Operaciones, Administración.



PROGRESO

- Mejora y sistematización de los cálculos de impacto y huella de carbono, con estimación de Alcances 1, 2 y 3 en todas las geografías y en obra.
- Reducción del alcance 1 en un 14% gracias a la incorporación de vehículos híbridos en la flota.
- Los proyectos en los que se ha iniciado la construcción este año 2021 (86 MW en total), evitarán la emisión de 69,38 tCO₂ cada año, cifra que compensa las emisiones de alcance 1 y 2 de 2021 (5,89 tCO₂) realizadas por la compañía.
- Incorporación de proveedor de energía verde (Holaluz) en nuestra oficina de Madrid (España).
- Apertura de las nuevas oficinas de Madrid y Barcelona en el centro de la ciudad para que los empleados puedan acceder en transporte público o andando con el objetivo de reducir las emisiones por desplazamientos terrestres.
- Desde 2018 coger el tren en lugar del avión para desplazamientos de menos de 3h.
- Reducción significativa de los viajes de empresa (y en los desplazamientos diarios) con la introducción de teletrabajo flexible.

Descarbonización de la cadena de valor



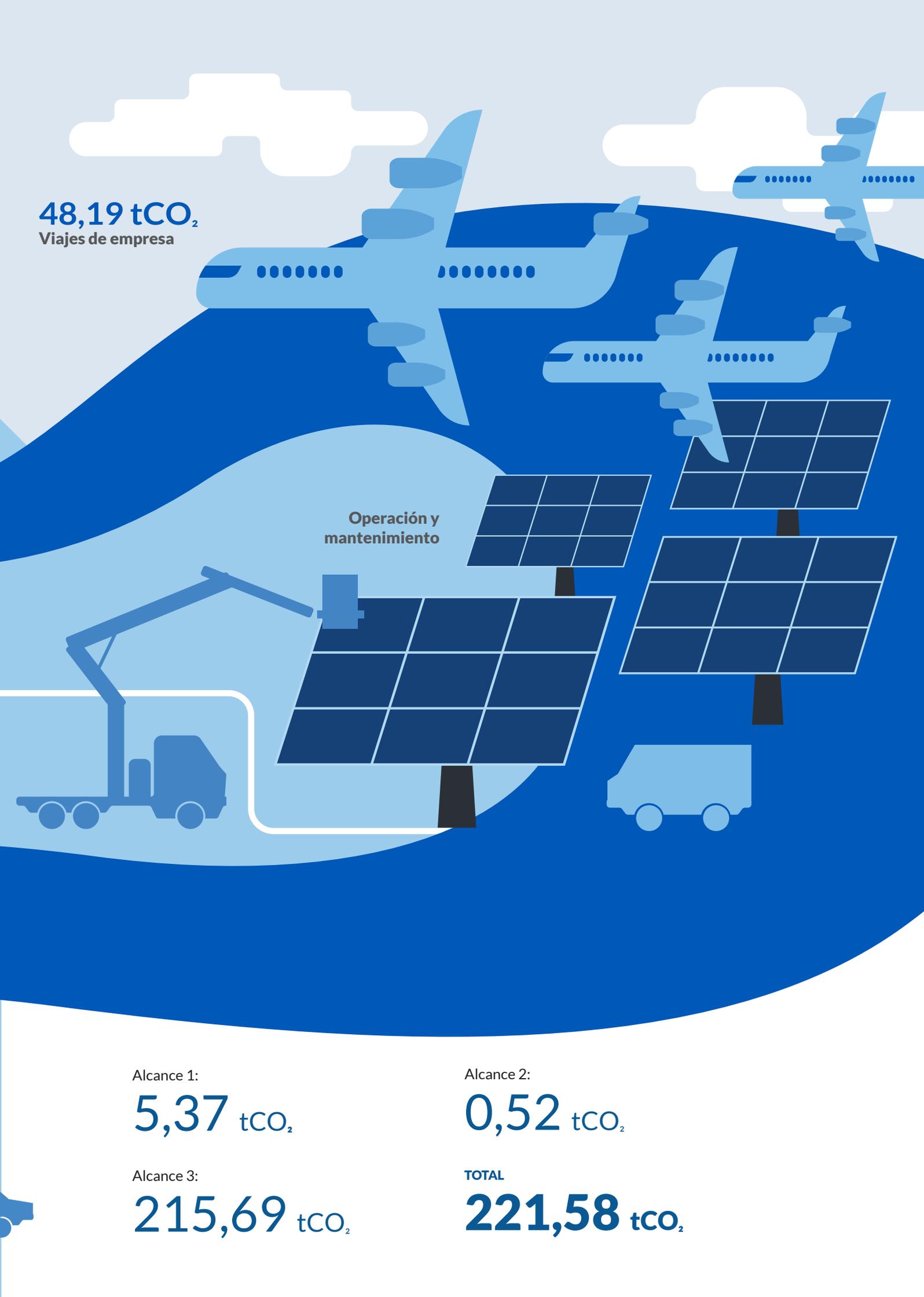
The infographic features a central blue circular area with a white line connecting four categories of CO2 emissions. The background includes stylized blue mountains, white clouds, and two wind turbines. The categories are: Construction (167,51 tCO₂), Buildings (0,52 tCO₂), Machinery and waste (0,52 tCO₂), and Company cars (0,52 tCO₂). Each category is accompanied by representative icons: solar panels for construction, a building for buildings, a truck for machinery, and cars for company cars.

167,51 tCO₂
Construcción

0,52 tCO₂
Edificios

**Maquinaria
y residuos**

0,52 tCO₂
Coches de la compañía

An infographic with a blue background. At the top, there are stylized white clouds and three blue airplane silhouettes flying across a dark blue curved horizon. Below the horizon, there are several blue solar panel silhouettes mounted on black stands. A white circular highlight is centered over one of the solar panels. Inside this circle, the text 'Operación y mantenimiento' is written. To the left of the circle, a blue crane-like structure is shown lifting a component. To the right, a blue van is parked. In the bottom left corner, there is a small blue truck icon.

48,19 tCO₂
Viajes de empresa

Operación y
mantenimiento

Alcance 1:

5,37 tCO₂

Alcance 3:

215,69 tCO₂

Alcance 2:

0,52 tCO₂

TOTAL

221,58 tCO₂

Descarbonización de la cadena de valor

CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO DE ENERSIDE

Para el cálculo de la huella de carbono se ha usado la metodología “Greenhouse Gas Protocol” (GHG Protocol). En este ejercicio, las emisiones de GEI se han desglosado en tres alcances analizando los límites operativos para identificar las emisiones:

A) Directas,

Debidas a la quema de combustible y a emisiones de gases refrigerantes.

B) Indirectas, que se clasifican en:

de alcance 2: debidas al consumo de electricidad

de alcance 3: aquellas que son consecuencia de la organización pero que ocurren en fuentes que no son propiedad o que no son controladas por la propia organización.



FUENTE DE EMISIÓN
Vehículos propios



FUENTE DE EMISIÓN
Energía eléctrica en oficinas permanentes



FUENTE DE EMISIÓN
Viajes (transporte y noches de hotel); transporte de empleados a oficinas; residuos; obras.

Estableciendo estas fuentes de emisiones se han realizado los cálculos siguientes (emisiones expresadas en tCO₂):



La flota de vehículos de la empresa continúa contando con 4 vehículos en Barcelona (1 de ellos híbrido) y ha aumentado en 1 vehículo a lo largo de 2021: 1 vehículo híbrido para la sede de Madrid.

Alcance 1 – Emisiones directas combustible (vehículos propios)
Resultados de emisiones de vehículos propios.

6,23

2020

5,37

2021

Alcance 1:

5,37 tCO₂

Alcance 2:

0,52 tCO₂

Alcance 3:

215,69 tCO₂

TOTAL

221,58 tCO₂



Partiendo de esta estimación de personal, vemos que en porcentaje, el consumo anual es del 41% en España, del 36% en Chile y del 22% en Brasil, siendo sólo la fuente de emisiones de energía eléctrica la procedente de Brasil, en torno a los 0,88 tCO₂/año.

Alcance 2 – Emisiones indirectas por consumo de electricidad en oficinas permanentes

Partiendo de los datos directos en las oficinas que han tenido uso y estimando consumo por trabajador para los periodos u oficinas que no se han usado por la pandemia estiman los siguientes consumos en kWh por país:

2021	ESPAÑA	BRASIL	CHILE	TOTAL
Total consumo anuan (kWh)	6.225	3.399	5.509	15.133
	41%	22%	36%	100%
Emisiones totales estimadas (tCO ₂)	0	0,88	0	0,88



Alcance 3 – Otras emisiones indirectas

En este epígrafe se han estimado las emisiones ligadas a viajes entre sedes, al transporte de los empleados entre su domicilio y su centro habitual de trabajo, a los residuos generados en oficina y un epígrafe especial ligado a las emisiones ligadas a los proyectos en construcción. El cuadro resume los resultados de este análisis para 2020 y 2021.

	2020	2021	
Viajes	Tren	1,24	3,50
	Avión	3,65	15,42
	Hotel	0,05	0,58
	TOTAL	4,93	19,50
	Transporte empleados	16,00	28,68
	Residuos	0,17	0,23
	Obras		167,27
	TOTAL ALCANCE	21,10	215,69

El incremento se debe fundamentalmente a los siguientes factores:

Por un lado, al aumento de viajes entre sedes y al mayor uso de las oficinas dado que en 2021 la disminución del riesgo debido a la pandemia ha permitido una vuelta paulatina a la normalidad. Además el incremento de las obras y la inclusión en el cálculo de las emisiones ligadas a las mismas que representan la mayor contribución al total de emisiones de la actividad corporativa.

Cuestiones remarcables para la reducción de emisiones en este epígrafe

Desplazamientos en tren se priorizan para viajes de duración inferior a 3 horas

El avión ha tenido un impacto moderado en 2020 y 2021

Se detecta un claro aumento en el apartado de viajes respecto al año 2020, que tiene su explicación en el cambio de situación respecto al 2020, en el que se

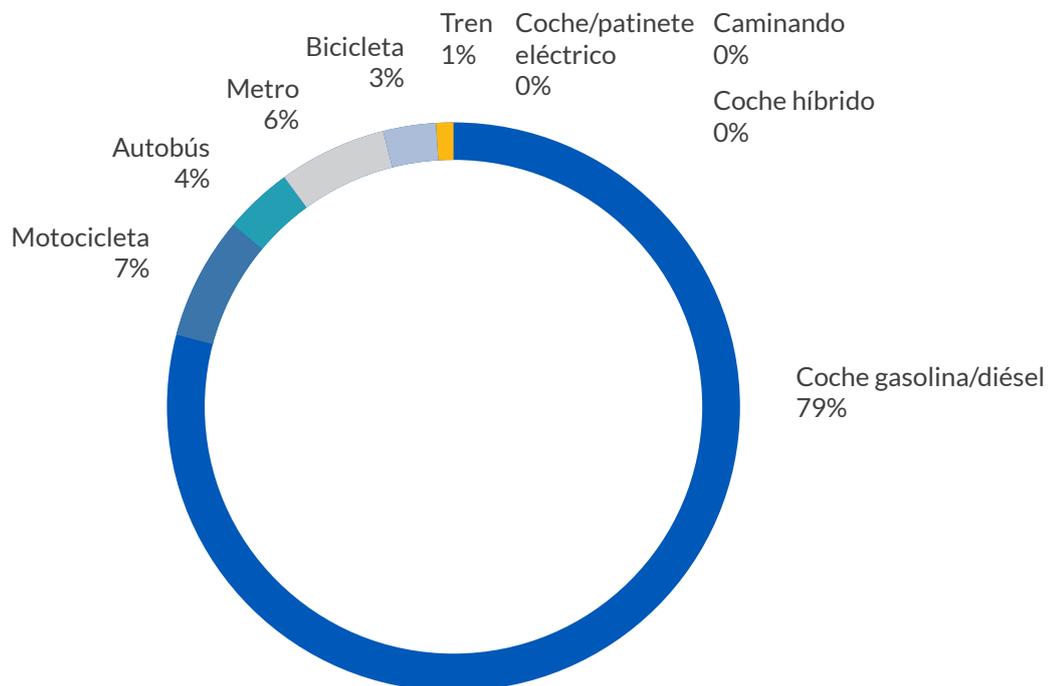
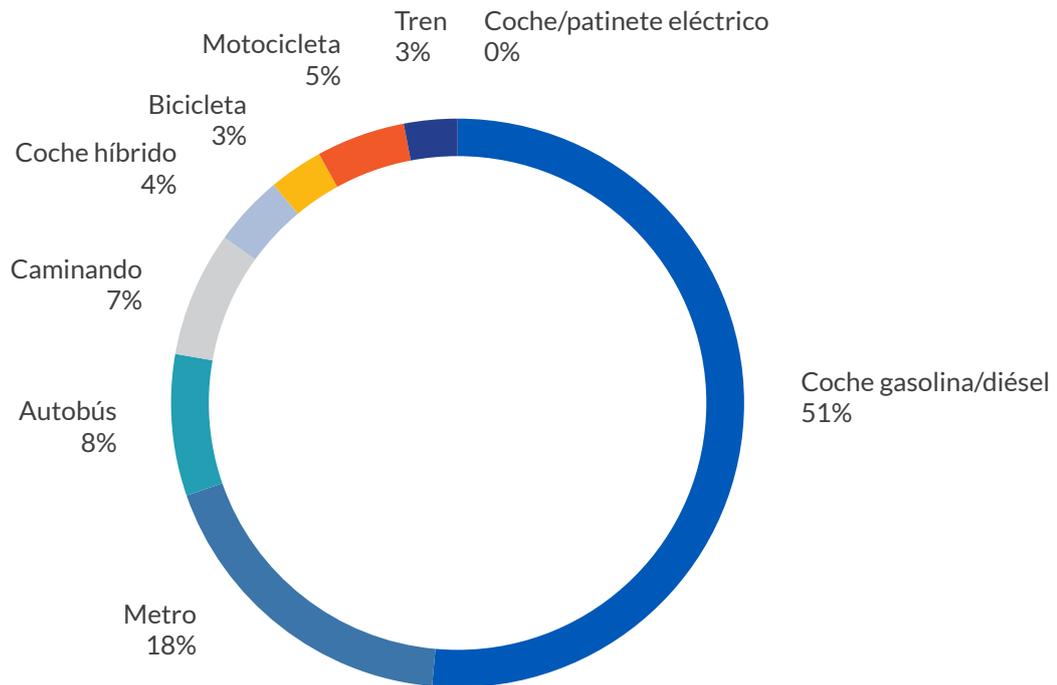
acusaron las circunstancias de confinamiento a raíz de la pandemia, y también recoge el incremento de plantilla y volumen de negocio.

Los km realizados en avión han supuesto $\frac{3}{4}$ partes del total. Debe tenerse en cuenta que los viajes en España, principalmente entre las sedes de Madrid y Barcelona, se hacen prácticamente en su totalidad en tren, pero es una distancia pequeña comparada con los viajes entre las sedes intercontinentales y los viajes nacionales en Brasil, por su amplia extensión.

Acerca de los desplazamientos diarios de empleados a sus puestos de trabajo se ha realizado una estimación lanzando un cuestionario a una muestra representativa al haber logrado una participación mayor a la tercera parte de toda la plantilla.

Se ha realizado un estudio de las emisiones según los km recorridos y el medio de transporte empleado obteniendo los siguientes datos:

Mensual	kg		kg CO ₂	
	Absoluto	%	Absoluto	%
Coche gasolina/diésel	10.972	50,5%	1.831	79,4%
Coche híbrido	796	3,7%	66	2,9%
Coche/patinete eléctrico	108	0,5%	0	0,0%
Autobús	1.804	8,3%	99	4,3%
Tren	656	3,0%	14	0,6%
Motocicleta	1.173	5,4%	153	6,6%
Metro	3.957	18,2%	142	6,2%
Bicicleta	683	3,1%	0	0,0%
Caminando	1.560	7,2%	0	0,0%
TOTALES	21.710		2.306	



Analizando los datos vemos que el 11% de las distancias se realizan en medios de transporte no contaminantes (a pie, bicicleta o medios eléctricos), y que el medio mayoritario es el coche de gasolina/diésel, que es el que aporta el mayor porcentaje de emisiones: un 79% de las emisiones de este apartado.

Se estudiarán iniciativas para poder minimizar el impacto de este apartado como la sugerencia de empleados de dar facilidades al alquiler de patinetes eléctricos.



EMISIONES LIGADAS A LA CONSTRUCCIÓN DE PLANTAS FOTOVOLTAICAS

En la estimación realizada para las emisiones en obra se han modelado y revisado las emisiones de CO₂ de dos obras tipo (de 3 y 10 MW respectivamente) basadas en datos reales de ejecución.

Se han considerado los estados de avance según reporte del Dpto. de Operaciones en el último Comité Ejecutivo de 2021.

Se contabilizan un total de 13 obras (6 en Chile y 7 en Brasil) con un total de casi 82 MWp de los cuáles algo más de 62 se ubican en Chile y casi 20 en Brasil.

Se ha tenido en cuenta para cada obra:

- La localización de los centros considerados de logística y distribución y en consecuencia las distancias recorridas por las personas y los materiales para cada proyecto
- Los consumos de la maquinaria de obra
- El consumo de electricidad
- El transporte y eliminación de residuos generados.
- Emisiones de alcance 2.

Se presenta cuadro resumen de las obras a diciembre de 2021:

	Nombre del proyecto	Potencia (MWp)	Estado de avance (%)	Emisiones (tCO _{2eq})
CHILE	Mandinga	10,34	30	26,87
	Macao	10,07	12	10,78
	La Victoria	10,49	3	12,54
	Cabildo	11	10	12,54
	Cabrero	10,35	5	9,58
	Centauro	10,33	1	1,86
	TOTAL CHILE			66,92
BRASIL	Jequitinhonha1	3,2	50	39,67
	Jequitinhonha2	3,2	5	3,97
	Lagarto	3	30	19,05
	Nova Cruz	2,59	40	16,20
	Junco	3,49	10	11,78
	Gui	1,19	8	2,90
	Itabaina	2,247	15	6,80
TOTAL BRASIL			100,35	
TOTAL			167,27	

Con este resultado, la contribución del alcance 3 al conjunto de emisiones es de más del 97% del total de emisiones de CO₂.

Gestión de residuos y consumo y reciclaje de materiales

PRODUCCIÓN Y CONSUMO
RESPONSABLES

RETO

Economía circular

El modelo de producción y consumo en el que las materias primas se extraen de la naturaleza, se transforman en productos con una vida útil cada vez más corta y finalmente se tiran, está agotado. No sólo por el impacto global que produce en el planeta, sino porque algunos materiales empiezan a dar síntomas de agotamiento. Los recursos naturales actualmente se están utilizando más rápido que su tasa de regeneración. Esto afecta a los ecosistemas naturales, por ejemplo, con escasez hídrica y la contaminación de estos. Es crucial utilizar los recursos de manera sostenible.

PLANTEAMIENTO

Reducir el consumo de materiales, agua y energía tanto en obra como en oficina y aumentar el porcentaje de materiales reciclables (p.ej, sustitución de plásticos no reciclables por otros reciclables o metal) y materiales fabricados con materiales reciclados. Reducir los residuos generados, mediante su reparación y reaprovechamiento.



OBJETIVOS

- Establecer proceso de mejora en los diseños, con un foco en la reducción del uso de materiales y recursos. Certificado por la ISO 14.001
- Mediciones de toneladas de residuos en obras en 2021 y reducción progresiva. Se ha comenzado por la estimación
- Incorporar en 2021 un sistema de limpieza robotizada de módulos fotovoltaicos sin uso de agua. Se ha hecho el test.
- Iniciar el registro de tipo de materiales usados, en plásticos tratar de buscar soluciones reciclables.
- Preguntar a los proveedores el porcentaje de material reciclado de sus productos

ODS: 12

- Políticas: Política de calidad y ambiental.
- Responsable: Departamento Técnico y Operaciones, Administración.



PROGRESO

- ISO 14001 – Desarrollo y oficina BCN
- Introducción de política de paperless en las oficinas y separadores de residuos. Reducción del consumo de plástico en la actividad diaria de oficina como el cambio de agua en botellas de plástico a fuentes.
- Medición de residuos en obra en 2021.
- Firma convenio y test de limpieza robotizada sin uso de agua. Se hizo el test de limpieza pero de momento no se ha implementado de manera masiva por no cumplir los requisitos de calidad de limpieza. Se propuso a nuestros clientes hacer limpiezas más frecuentes haciendo limpiezas en seco cuando el nivel de suciedad es menor.
- Dar acceso a los trabajadores a módulos fotovoltaicos que son restos de las obras a precios preferentes (coste) y con una fuerte reducción de coste.
- Acuerdos con proveedores para reducir los residuos generados.

KPIs

Enerside ha llevado a cabo acciones para calcular los consumos de agua y residuos en las oficinas de todo el Grupo, obteniendo los siguientes resultados:

Se contabilizan un total de 13 obras (6 en Chile y 7 en Brasil) con un total de casi 82 MWp de los cuáles algo más de 62 se ubican en Chile y casi 20 en Brasil.

Se detecta un aumento significativo del consumo de agua en la oficina de Barcelona, pero se valora como aceptable teniendo en cuenta el aumento de plantilla y el descenso del teletrabajo en 2021 respecto a 2020 debido al cambio de la situación respecto al confinamiento llevado a cabo en la situación de pandemia de 2020.

CONSUMO DE AGUA

	2020	2021
Barcelona	29	78
Madrid	-	3

En relación con la generación de residuos, se ha iniciado su contabilización en el año 2021 en la sede central. Se identificaron los distintos tipos y se instalaron los contenedores correspondientes claramente diferenciados para la correcta segregación. El porcentaje de residuos reciclados es del 83 %:

GENERACIÓN DE RESIDUOS - BARCELONA 2021

	DESTINADOS A RECICLAJE			NO RECICLABLES	
	Papel y cartón	Envases / Plásticos	Residuos orgánicos	Vidrio	Resto residuos
Kg residuo	1155	275	134	70	345
		1634			345
		83%			17%

RESIDUOS EN OBRAS

Respecto a los residuos en obras, se ha realizado el cálculo de residuos generados como parte de la estimación referida en el cálculo de huella de carbono.

En la estimación realizada para los residuos generados en obra se han modelado y revisado los datos de dos obras tipo (de 3 y 10 MW respectivamente) basados en datos reales de ejecución, como ya se ha explicado en el apartado de huella de carbono.

Se han considerado los estados de avance según reporte del Dpto. de Operaciones en el último Comité Ejecutivo de 2021.

Se contabilizan un total de 13 obras (6 en Chile y 7 en Brasil) con un total de casi 82 MWp de los cuáles algo más de 62 se ubican en Chile y casi 20 en Brasil.

Los resultados obtenidos a través de esta estimación han sido los siguientes:

	Nombre del proyecto	Potencia (MWp)	Estado de avance (%)	Residuos reciclados y 2ª vida (kg)	Residuos vertedero (kg)	Residuos totales (kg)
CHILE	Mandinga	10,34	30	13.605	14.476	28.801
	Macao	10,07	12	5.300	5.639	10.939
	La Victoria	10,49	3	1.380	1.469	2.849
	Cabildo	11	10	4.825	5.133	9.958
	Cabrero	10,35	5	2.270	2.415	4.685
	Centauro	10,33	1	453	482	935
	TOTAL CHILE			27.833	29.614	57.447
BRASIL	Jequitinhonha1	3,2	50	7.018	7.467	14.484
	Jequitinhonha2	3,2	5	702	747	1.448
	Lagarto	3	30	3.947	4.200	8.147
	Nova Cruz	2,59	40	4.544	4.835	9.379
	Junco	3,49	10	1.531	1.629	3.159
	Gui	1,19	8	418	444	862
	Itabaina	2,247	15	1.478	1.573	3.051
	TOTAL BRASIL			19.637	20.894	40.531
TOTAL			47.470	50.508	97.978	

Se obtiene así que aunque el total de residuos generados en las obras realizadas en 2021 asciende a casi 98 toneladas. Una parte corresponde a los residuos que se eliminan directamente a vertedero, pero casi el 50% corresponde a residuos reciclados y a los que se les da una segunda vida.

Uso de baterías y tecnologías de almacenamiento



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

RETO

Sistemas energéticos sostenibles, seguros y resilientes

Para poder descarbonizar el consumo de energía en el mundo y ayudar a equilibrar el suministro y la demanda de energía verde, así como usar energía verde en industrias donde las emisiones son especialmente difíciles de disminuir, las nuevas tecnologías de baterías e hidrógeno verde deben ser desarrolladas, testadas y llevadas a fase comercial.

PLANTEAMIENTO

Implementar soluciones de almacenamiento de baterías en alguno de nuestros proyectos. Explorar y desarrollar soluciones de forma individual o con partners para producir hidrogeno verde que permita desplazar a los combustibles fósiles en sectores que son difíciles de electrificar, como la industria pesada y el transporte.





OBJETIVOS

- Incorporar baterías en el proyecto (Chile)
- Empezar una prueba piloto con productor de hidrógeno verde.
- Incrementar el portfolio de proyectos de almacenamiento
- Participar en proyectos de licitación con baterías

ODS: 7 y 9.

Políticas: Plan de negocio de la compañía 21-25.

Responsable: Departamento Assets & Investments.

KPIs:

MW en desarrollo:

Nº de proyectos

50 MW 2

PROGRESO

- Conexión para baterías en los proyectos de Italia y España
- Análisis de proyectos con almacenamiento. Propuestas presentadas por 2 MW

Protección de la naturaleza y la biodiversidad

VIDA DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES

RETO

Impactos ambientales y biodiversidad

Con el despliegue acelerado de la energía solar fotovoltaica, debemos encontrar soluciones que permitan proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica. Debido a la actividad humana, la biodiversidad se está deteriorando en todo el planeta a un ritmo sin precedentes y se prevé que esta degradación empeore si no se toman medidas drásticas. Se estima que alrededor de un millón de especies animales y vegetales se encuentran actualmente en peligro de extinción.

PLANTEAMIENTO

Evitamos y reducimos los impactos en los ecosistemas en todo el desarrollo, construcción y operación de todos nuestros proyectos. Realizamos evaluaciones ambientales detalladas, entablamos un diálogo con las partes interesadas pertinentes, y colaboramos para identificar las mejores prácticas para controlar los impactos en la biodiversidad en la construcción de plantas solares.



OBJETIVOS

- Obtención de certificación ISO 14001 en 2021
- Evaluaciones de impactos ambientales
- Adhesión a programas que fomenten la biodiversidad y protejan especies incluidas en La Lista Roja de UICN
- Proyectos con desbroce / reforestación e Iniciar proyectos de Agrovoltaica

ODS: 15.

KPIS:

Inversión ambiental

161.894 €
x3 vs 2020

Proyectos en zonas protegidas

Retrasos por impactos ecológicos

Multa ambientales

0

0

0



PROGRESO

- Estudio ambiental de todas las regiones donde se desarrollan proyectos para la selección de los terrenos. Ninguna incidencia ambiental hasta la fecha desde la constitución de Enerside
- Compromiso de proteger la biodiversidad como un punto esencial en nuestra estrategia de sostenibilidad. En proyectos de Chile se permite la ganadería en las plantas operativas. Así se combina el uso de terreno tanto para la ganadería como para la generación renovable
- En diciembre de 2021 Enerside logró el objetivo de obtener la certificación para la actividad de Diseño, desarrollo y gestión de proyectos y activos de energía fotovoltaica en su sede corporativa de acuerdo a los requisitos exigidos por la Norma ISO 14001:2015, Sistemas de Gestión Ambiental.

Atracción del talento y satisfacción del empleado



EDUCACIÓN DE CALIDAD



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

RETO

Retención y atracción del talento

La gestión de las personas y del talento es un reto importante para cualquier organización. El deterioro de la salud mental y la falta de motivación e incentivos para las nuevas generaciones puede tender al alza en los próximos años debido a los cambios socioeconómicos que puedan producirse en la sociedad, influyendo en el riesgo de capital humano.

PLANTEAMIENTO

En Enerside valoramos la relación con nuestros empleados. El Contrato Emocional es un acuerdo que beneficia a ambas partes. Reflejamos este contrato emocional a través de nuestros valores, prácticas y rituales en Enerside. En general, Enerside se compromete a:

- Ambiente de trabajo democrático y no autoritario
- Comportamiento respetuoso
- Comunicación fluida y activa
- Excelente clima emocional
- Interés genuino en la gente
- Consideración de opiniones e iniciativas
- Cultura del agradecimiento
- Conciliación entre la vida personal y profesional





OBJETIVOS

- Formar parte del Índice Great Place to Work
- Atraer y retener el talento en todas las áreas de trabajo
- Prácticas para posterior incorporación en la empresa
- Incorporar un sistema de formación interna entre áreas.
- Encontrar en la misma empresa el talento para posiciones de mayor responsabilidad

ODS: 4 y 8.

Políticas: Política de Igualdad

Responsable: Departamento Personas

PROGRESO

- Reducción del índice de rotación de la plantilla hasta el 9%
- Enerside cuenta con trabajadores con más de 5 años de carrera dentro de Enerside que empezaron en posiciones de baja responsabilidad y que actualmente tienen posiciones directivas. Este 2021 hemos tenido 11 promociones internas
- Horarios flexibles, posibilidad de teletrabajo como políticas de mejora a la conciliación familiar
- En 2021, implementamos la Evaluación del Desempeño y de la Carrera Profesional del Empleado así como un proceso de onboarding para los nuevos empleados

Empleados con formación

100%

Formación por empleado

20h/año

Horas de formación

1840h

PROGRESO

- A lo largo del año se realizaron cursos en distintos campos formativos para cubrir necesidades y potenciar las distintas habilidades y recursos útiles en la compañía: formación fotovoltaica, cursos técnicos de PVcase, financieros, de normativa legal, de idiomas, de herramientas informáticas tanto a nivel de uso como de seguridad, y también sesiones vinculadas propiamente con el desarrollo del sistema integrado de gestión: formación general, KPIs, otras enfocadas al feedback y las evaluaciones del desempeño y los encuadrados en el campo de prevención de riesgos laborales.
- Con el objetivo de promover un estilo de vida saludable, se ha continuado con la política de cero alcohol en el trabajo y se ha instaurado el envío a oficinas para todos los empleados de comida saludable (incluidas cestas de frutas y frutos secos). Asimismo, hemos fomentado la participación de nuestra plantilla en competiciones deportivas, como por ejemplo la cursa de la Mercè en Barcelona, triatlón de montaña en Altriman Les Angles o partidos de Volley Playa entre departamentos en la Barceloneta.

KPIs

	2020	2021
Contrataciones	17	58
Incremento plantilla	57%	127%
Terminaciones	7	6
Índice de rotación	18%	9%
Tasa de retención del personal	157%	227%
Edad promedio	35	36
Rango 20-30 años	28%	27%
Rango 30-40 años	51%	39%
Rango > 40 años	21%	34%
% Empleados en formación	100	100
Horas de formación	795	1840
Formación por empleado h/año	20	20

CÁLCULOS POR PAIS - 2021

	España	Brasil	Chile
Tasa de rotación	0%	5%	18%
Incremento de plantilla	75%	329%	75%
Tasa de retención	175%	429%	185%

La plantilla de oficina de Enerside se ha incrementado en más del doble pasando de 41 empleados en 2020 a 93 a finales del 2021. El porcentaje de hombres y mujeres no ha sufrido variación significativa manteniéndose en un 32-68%, con un ligero incremento en el porcentaje de mujeres.

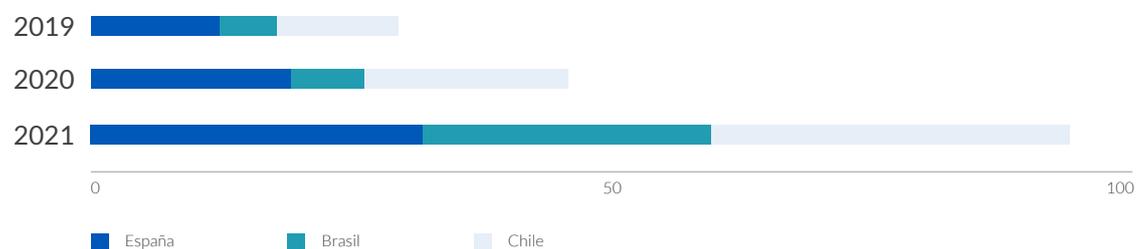
OFICINA 2021

	Altos directivos	Ingenieros y técnicos	Administrativos	TOTALES	
Total mujeres	0	19	11	30	32,3%
Total hombres	4	46	13	63	67,7%
TOTALES	4	65	24	93	

OFICINA 2020

	Altos directivos	Ingenieros y técnicos	Administrativos	TOTALES	
Total mujeres	0	9	4	13	31,7%
Total hombres	5	20	3	28	68,3%
TOTALES	5	29	7	41	

N° EMPLEADOS





“Veo una gran calidad y determinación de las personas que lideran este proyecto”

ENTREVISTA

Alexandre Benet

EMPLEADO DE ENERSIDE

Alexandre Benet empezó prácticas en Enerside del Máster Universitario de Ingeniería Industrial Superior, en las áreas de Operaciones y Mantenimiento y posteriormente en la de Ofertas. Empezó las prácticas el pasado febrero del 2021 hasta septiembre del 2021. Al finalizar las prácticas se incorporó al departamento de Operaciones con el cargo de O&M Engineer Global como parte de la plantilla.

¿Qué destacas de tus prácticas en Enerside?

Realizar las prácticas en Enerside fue una gran oportunidad para poder consolidar los conocimientos adquiridos durante mis estudios y me permitió obtener una visión empresarial.

Las prácticas las realicé durante la pandemia, donde me gustaría destacar que, en todo momento a pesar de la delicada situación, se mostraron flexibles para facilitar mi adaptación.

También querría destacar el gran compañerismo que había entre todos y que desde el primer momento me sentí integrado en la empresa como si fuera uno más.

¿Por qué decidiste quedarte al finalizar las prácticas?

Uno de los principales motivos es por el trato recibido durante mis prácticas, fue excepcional. Por otro lado, uno de los factores que influyeron en mi decisión fue el hecho de que Enerside es una empresa con un ambiente joven y en pleno crecimiento en el sector de las energías renovables, por lo que supuso una gran oportunidad para continuar con mi desarrollo profesional y personal. Estar en contacto con las filiales a nivel internacional, participar en proyectos que se encuentran en países como Chile, Brasil o México y contar con un gran equipo de talento senior dispuesto a formar y ayudar, me acabó de convencer.

¿Cómo valorarías tu carrera profesional en Enerside?

Al iniciar las prácticas realizaba tareas más simples que, con el paso del tiempo y gracias a la actitud de enseñar de mis compañeros, facilitaron mi adquisición de conocimientos respecto al sector de la energía solar: aspectos más genéricos del sector y otros más concretos de los departamentos donde realicé las prácticas, el departamento de Operaciones y el Técnico. Finalmente, gracias a la oportunidad que me ofreció Enerside pude especializarme en el O&M ya teniendo una base más sólida tanto de la estructura de la cual dispone Enerside como del sector de la energía solar y del área en cuestión.

Promover la igualdad y diversidad



IGUALDAD DE
GÉNERO

RETO

Diversidad e igualdad de oportunidades

Respetar la diversidad y promover la cultura inclusiva en el lugar de trabajo es clave para fomentar y valorar las características individuales de las personas. Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas no es solo un derecho humano básico, sino que además es crucial para el desarrollo sostenible. Se ha demostrado una y otra vez que empoderar a las mujeres y niñas tiene un efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial.

PLANTEAMIENTO

Dar las mismas oportunidades a hombres y mujeres en cualquier posición de la empresa, ya sean trabajadores o consejeros. Tener un proceso de selección que permita detectar el talento dando las mismas oportunidades sin ejercer ningún tipo de práctica discriminatoria.



OBJETIVOS

- Plan de Igualdad, equilibrar el % de mujeres y hombres en Enerside
- Incrementar el número de consejeras
- Equidad de la remuneración

ODS: 5.

Políticas: Política de Igualdad.

Responsable: Departamento Personas



PROGRESO

- Contamos con un equipo de selección que nos permite evaluar a los candidatos de manera igualitaria y seleccionar a los que más encajan en Enerside tanto por experiencia como en valores.
- Incorporación de una segunda consejera al Consejo de Enerside Energy S.A. y a una secretaria del consejo
- Nombres SPVs en Chile con nombres de mujer Mapuche (Ailin Fotovoltaica, Millaray Fotovoltaica, Aimara Fotovoltaica, Sayen Fotovoltaica).
- Incremento del porcentaje de mujeres en Enerside por segundo año consecutivo.

Consejo

14%



25%

Comité Dirección

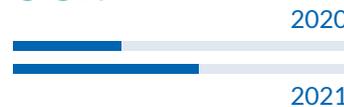
20%



31%

ComitZ Sostenibilidad

33%



56%

Plantilla

32%



32%

El 100% de los miembros del Consejo de Administración y miembros del Comité Directivo de España procede de la comunidad local con sede permanente en España.

En nuestras filiales en Chile y Brasil los máximos responsables proceden de la comunidad local con sede permanente en Chile y Brasil respectivamente.

Número de lenguas habladas entre nuestros empleados:

10

Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

RETO

Derechos Humanos

Monitorizar y cumplir los derechos humanos de los trabajadores y las comunidades locales en toda la cadena de valor, desde el suministro de componentes a proveedores hasta la construcción y posterior mantenimiento.

PLANTEAMIENTO

Más allá del cumplimiento de los derechos humanos en nuestra compañía, asegurar también la adhesión de socios comerciales y proveedores a nuestro Código de Conducta y proveedores.



#27 Chile

#34 Spain

#42 Italy

#96 Brasil



OBJETIVOS

Aprobación de política de compras y proceso de homologación de proveedores certificado en la ISO 9001

ODS: 8.

Políticas: Código Ético y Política Ambiental

Responsible: Áreas de Compras y Personas

PROGRESO

- Seguimiento de noticias que implican a partners, proveedores y clientes relacionados con el cumplimiento de los derechos humanos, con el objetivo de realizar consultas o cambiar de proveedor si vemos algún riesgo de vulneración de derechos humanos.
- Publicación y cumplimiento del Código Ético y Código Disciplinario en 2019.
- Designación de Carles Brugada, responsable de H&S de Enerside como responsable de Derechos Humanos de la compañía.

Índice de Corrupción (Transparency International)

Desde su creación en 1995, el Índice de Percepción de la Corrupción, se ha convertido en el principal indicador mundial de la corrupción en el sector público. El índice ofrece una instantánea anual del grado relativo de corrupción al clasificar 180 países y territorios de todo el mundo.



09 PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD

Desarrollo e involucración con las comunidades locales



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANT



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

RETO

Involucración con las comunidades locales

Las plantas solares fotovoltaicas son proyectos de infraestructura grandes y complejos. A medida que sigamos creciendo, impactaremos más a nivel local de comunidades. La construcción verde debe ocurrir en equilibrio con las expectativas de las comunidades locales y estar a la altura de las normas internacionales de derechos humanos.

PLANTEAMIENTO

Tener en cuenta a las comunidades locales a la hora de realizar un proyecto estableciendo una comunicación directa con ellas para poder hacer compatible el proyecto y las vidas de las comunidades. Colaborar con las organizaciones que trabajan para la inclusión social de los colectivos vulnerables, como por ejemplo personas con discapacidades, minorías étnicas, mujeres víctimas de violencia de género e inmigrantes.



OBJETIVOS

- Respetar las comunidades locales y tenerlas en cuenta en los proyectos
- Incorporación de trabajadores que viven cerca de los Proyectos
- Colaboraciones con organizaciones sociales y fundaciones

ODS: 7, 8, 9, 10 y 11.

Políticas: Política de Igualdad.

Responsable: Dirección técnica y operaciones, Project Developers, Departamento Personas / Activos e Inversiones.

PROGRESO

- Proyecto Renaico incluye en el plan la reunión con los vecinos aledaños
- Firma convenio de colaboración con la Fundación Descúbreme para la incorporación de personas con algún nivel de discapacidad (principalmente cognitiva)
- Colaborando con la “Fundació Salut i Comunicat” para la posible incorporación de empleados con capacidades disfuncionales (Programa de Inserción laboral – Incorpora de La Caixa)



El Papel de Enerside en Comunidades durante 2021

Nuestro objetivo es siempre tener un impacto positivo en las comunidades en las que operamos, identificar las necesidades locales y mantener un diálogo abierto y transparente con las partes interesadas relevantes.

En Renaico, un proyecto de 6 MW ubicado cerca de la ciudad de Los Ángeles, en la región de Mulchen, al sur de Santiago, se encuentra una comunidad local indígena que tiene actividades cerca del proyecto.

Teniendo en cuenta que las plantas solares tienen una vida útil de 25 años aproximadamente, las relaciones de confianza y a largo plazo con las comunidades locales son vitales. Para cada proyecto, llevamos a cabo una evaluación de las necesidades locales como parte de un plan de participación de las partes interesadas.

Por ello, los equipos locales de Enerside han estado de forma continuada en contacto con dicha comunidad durante toda la fase del desarrollo del proyecto, con reuniones presenciales durante todo el año.

En concreto en el momento del inicio de construcción, a finales de 2021, se siguieron los siguientes pasos, siguiendo las recomendaciones de recomendaciones de las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC):

1. Preparación documental explicativa del proyecto (sociabilización)
2. Análisis específico sobre impactos del proyecto y medidas a implementar, en su caso. Se detalla el proyecto, se analizan los permisos y se explican las resoluciones de los organismos competentes.
3. Ejecución de Mesa de Trabajo con la comunidad indígena para búsqueda de solución colaborativa de mutuo acuerdo. Se realizan 3 reuniones con el “Lonko” y con varios miembros directivos de la comunidad.
4. Diseño de solución colaborativa de mutuo beneficio con la comunidad indígena
5. Presentación de propuesta de Enerside a la Comunidad Indígena. Tras las negociaciones, se presenta la solución, que cumple con los requisitos y normativa interna de Enerside, con el proceso de mediación del IFC y con la ayuda de un consultor especialista en negociaciones con comunidades locales.

Esperamos que durante 2022 la construcción de este proyecto aporte riqueza, creando puestos de trabajo de calidad a corto y largo plazo, e impactos locales positivos en la comunidad, alineados los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.





10 PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD

Seguridad en el trabajo



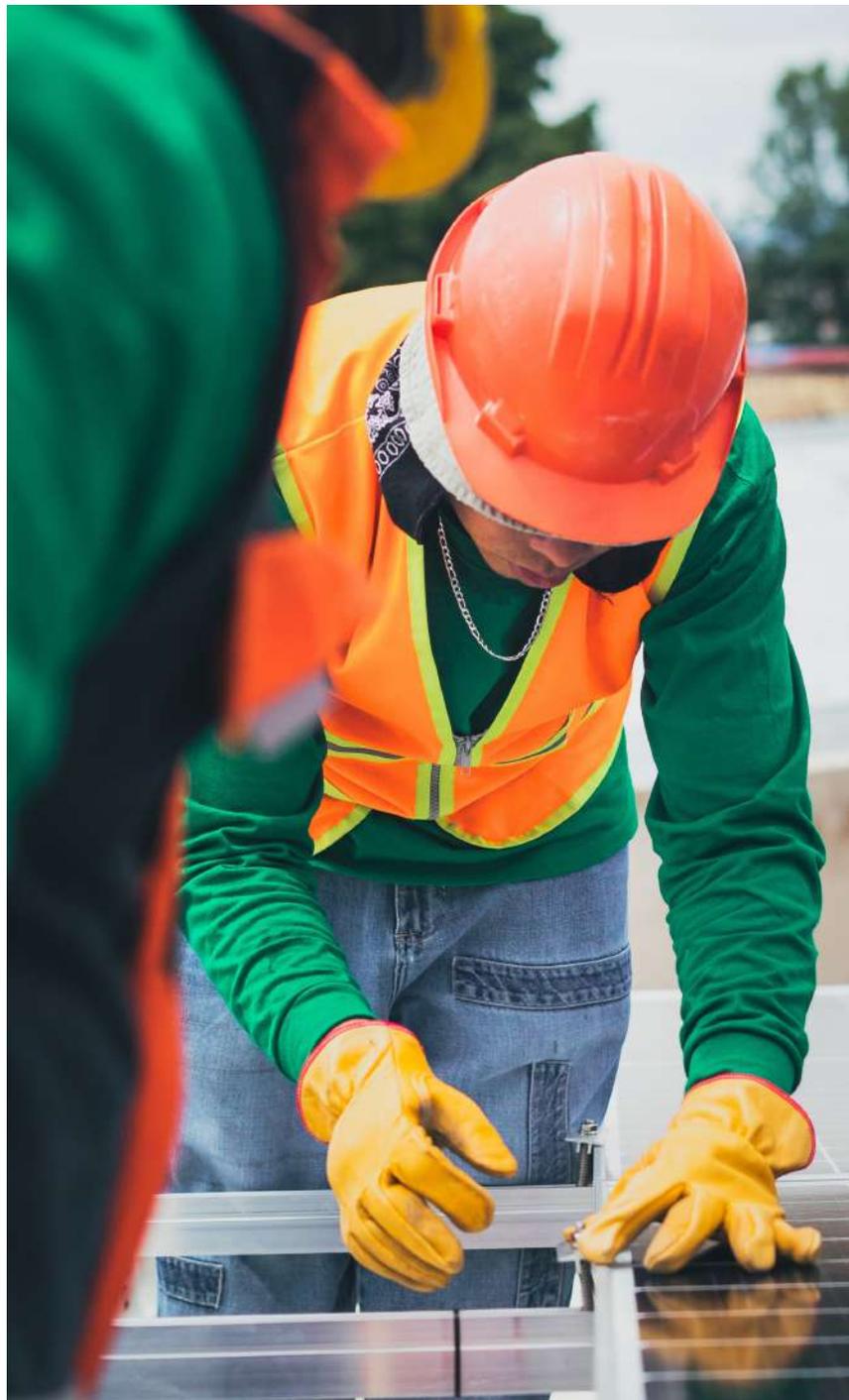
RETO

Seguridad y emergencia

Valorar y proteger la seguridad física de nuestros empleados y contratistas puede influir positivamente en el bienestar de los individuos y en las comunidades donde operamos.

PLANTEAMIENTO

Nos esforzamos para crear un lugar de trabajo seguro para los empleados y contratistas que trabajan para Enerside e incorporamos seguridad en todas nuestras decisiones y acciones.



OBJETIVOS

- Certificación ISO 45001
- Reportar número de incidencias
- Política 0 accidente

ODS: 8.

Políticas: Política de Seguridad

Responsable: Dirección personas y operaciones

PROGRESO

- Conseguida la certificación ISO 45001
- Creación de una Política de seguridad
- Coronavirus SARS CoV2: Adecuación de las oficinas para cumplir con las medidas sanitarias distancias entre puestos de trabajo, ventilación, medidas higiénicas.
- Aplicación de planes preventivos y correctivos en los proyectos y obras de los parques fotovoltaicos siguiendo recomendaciones de las autoridades sanitarias de cada país.
- Promoción de la cultura de la seguridad y salud laboral a través de campañas entre nuestro personal
- Se han impartido varios cursos de seguridad y emergencia
- Posibilidad de realizarse revisiones médicas anuales a todos los trabajadores



Chile. Campaña de “Mano a Mano”. Con un programa mensual de actividades se promueve el trabajo seguro en nuestras obras con la **utilización correcta de las herramientas manuales, guantes de protección y manipulación manual segura.**



Brasil: Campaña “MaioAmarelo”. Es una acción coordinada entre el gobierno y la sociedad civil. A lo largo del mes se promueve la **conducción segura** para evitar el alto índice de muertos y heridos en el tráfico. Se realizó charlas en todas las obras, en la oficina de BH y para los empleados que teletrabajan.

0 Número de víctimas mortales

0 Incidentes graves reportados

1 Número de accidentes con días perdidos

5.8 LTIR (Lost Time Incident Rate)

Generación de un modelo de negocio contrastado



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

RETO

Solidez financiera, beneficios, crecimiento

Generar un modelo de negocio que haga perdurar a la compañía más allá de los distintos ciclos económicos y avances tecnológicos.

PLANTEAMIENTO

Apoyarnos a través de nuestros valores (servicio, ética y respeto) para crear una compañía con un modelo de negocio diversificado y con ingresos recurrentes que permita generar valor a largo plazo para nuestros grupos de interés



OBJETIVOS

- Inicio de la actividad de IPP en 2021 en nuestros proyectos de Chile que permitirá tener ingresos recurrentes
- Diversificación geográfica
- Obtención de PPAs que garanticen visibilidad de ingresos a futuro
- Venta de desarrollos en fase RTB / Ribeiro Gonçalves
- Diversificación tecnológica mediante la instalación de baterías e hibridación en algunos de nuestros proyectos

ODS: 8.

Políticas: Plan de negocio 2021-25

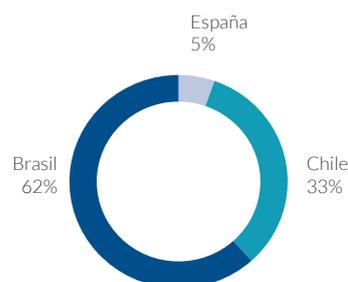
Responsable: Consejo de Administración



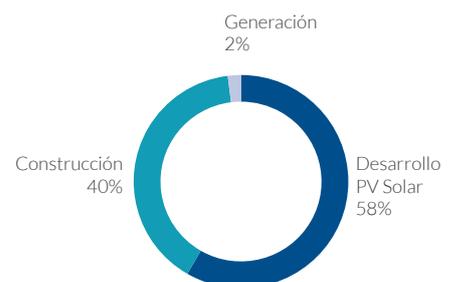
PROGRESO

- Ingresos por servicios a terceros en Brasil por primera vez en la historia de Enerside
- Plataforma verticalmente integrada con 3 líneas de negocio: Desarrollo, Construcción e IPP
- Venta de nuestro primer proyecto en Desarrollo en fase RTB (280 MW)
- Diversificación geográfica a través de la incorporación de 880 MW de proyectos en Italia
- Diversificación tecnológica con la incorporación de MW de baterías en nuestra cartera de desarrollo
- Reducción del endeudamiento financiero del grupo en términos relativos y absolutos (Deuda neta financiera de 2,0 € mn, (40%) vs 2020)

Distribución de la cifra de negocio por país



Distribución de la cifra de negocio por actividad



Obtener financiación sostenible



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

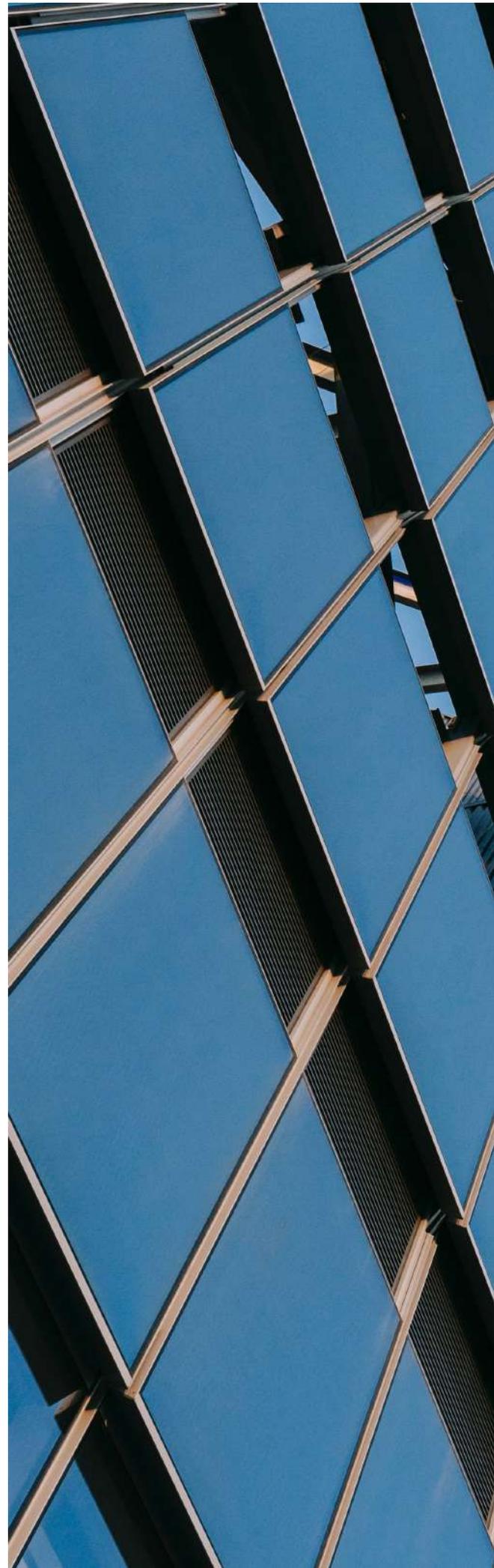
RETO

Retorno a largo plazo sostenible

Se estima que hay un déficit anual de inversión en energía renovable de más de 2.400 millones de dólares anuales hasta el 2050 para cumplir con los objetivos climáticos del Acuerdo de París de no superar 1,5° C de temperatura. Para hacer frente a este desafío será necesario una gran movilización de capital institucional y privado.

PLANTEAMIENTO

Incorporar inversores de largo plazo que compartan nuestra visión, misión y valores. Utilizar instrumentos de financiación verde, incluyendo bonos verdes o préstamos verdes, para avanzar en el desarrollo de energía renovable.





OBJETIVOS

- Emisión de bonos sostenibles a lo largo del plan de negocio 2021-25
- Incorporación de inversores institucionales con criterios de ESG
- Incorporación a índice ESG en mercado de capitales

ODS: 8.

Políticas: Plan de negocio 2021-25

Responsable: Departamentos de Mercados de Capitales y Finanzas

PROGRESO

- Se ha alcanzado ya un acuerdo de financiación con Cifi, entidad financiera que proporciona asesoramiento y financiación a proyectos de infraestructuras sostenibles en América Latina y El Caribe. El acuerdo contempla garantía, únicamente, de los flujos de caja del propio proyecto ("Project Finance"), sin recurso para la compañía matriz, por un importe de más de 12 millones de euros.
- Entrada de inversores en el capital de Enerside con criterios de ESG en su toma de decisiones.

Financiación sostenible

12 €mn

Nº de accionistas

37

Ampliación de capital

6,8 €mn

13 PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD

Buena conducta empresarial



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

RETO

Ética empresarial y transparencia, cumplimiento normativo

Corrupción, soborno y otras prácticas fraudulentas pueden afectar a la sociedad al desestabilizar Instituciones y socavando la competencia leal de las empresas.

PLANTEAMIENTO

Tenemos tolerancia cero con todas las formas de soborno y corrupción. La buena conducta empresarial se promueve internamente y con nuestros socios comerciales a través de políticas, procedimientos y mecanismos de presentación de informes, incluyendo nuestra línea directa de denuncia de irregularidades.





OBJETIVOS

- Excelencia en las mejores prácticas de buena conducta empresarial
- Certificaciones ISO a nivel global
- Obtención de ratings ESG
- Aprobación de políticas de cumplimiento normativo necesarias
- Mejora de la transparencia

ODS: 8.

Políticas: Código Ético, Política Prevención de Delitos y Blanqueo de Capitales y Contra la corrupción y el Fraude

Responsable: Consejo de Administración y Departamento Legal

PROGRESO

- Incorporación de un tercer consejero independiente
- Estrictos procesos de selección para asegurar incorporar personas a la compañía con unos valores totalmente alineados con los corporativos
- Incorporación de criterios ESG para el pago de compensación variable de todos los empleados de la compañía
- Obtención de rating de ESG por parte de Sustainalytics, con ranking 55 de 310 empresas dentro del subsector “Construction & Engineering”
- Aprobaciones de Políticas Consejo de Administración septiembre de 2021
- Manual de Compliance, Código Ético y Código disciplinario aprobado y publicado en nuestra web desde 2019



Buzón Ético
 buzon.etico@enerside.com

Denuncias
 denuncias@enerside.com

Compliance
 compliance@enerside.com

Aprobación Junta General de Accionistas

100%

Nº de incidencias legales y fiscales y desde 2007

0

Incremento de consejeros independientes

1

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

2021

Ingresos	11,188,897
Ingresos financieros y otros ingresos	29,916
Valor económico directo generado	11,218,813
Aprovisionamientos y Otros gastos operativos	-6,977,796
Gastos de personal	-4,081,445
Proveedores de capital	-271,821
Administraciones públicas	-182,528
Valor económico distribuido	-11,513,590
Valor económico retenido	-294,777



TRANSPARENCIA FISCAL

Consciente de su responsabilidad, la Política fiscal de la compañía prioriza el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable, apostando por la transparencia y el pago de impuestos de manera responsable y eficiente. Enerside concilia el cumplimiento responsable de sus obligaciones tributarias con el compromiso de crear valor para sus accionistas a través de una gestión eficiente de los costes y beneficios fiscales. En el año 2021 Enerside pagó 414.829€ a la administración tributaria de Brasil, gracias a los beneficios obtenidos en esta demarcación, tal y como se detalla en la siguiente tabla:

	Ingresos	BAI	Impuesto Sobre Beneficios Devengado	Impuesto sobre beneficios pagado
ESPAÑA	143,582	-3,854,892	-555,073	0
CHILE	2,755,276	40,350	-42,285	0
BRASIL	5,151,306	3,683,984	414,829	414,829
Total	8,050,164	-130,558	-182,529	414,829



Digitalización



RETO

Digitalización, seguridad de la información y protección frente a ciberataques

La digitalización está transformando la economía y en particular nuestro sector. Asimismo, a medida que van aumentando la información en red y las amenazas a la seguridad cibernética, las empresas deben entender los riesgos asociados y garantizar la seguridad para proteger sus infraestructuras críticas e información.

PLANTEAMIENTO

Asegurar que la innovación y la digitalización sean habilitadores de la eficiencia, del desarrollo y de la diferenciación de la propuesta de valor de Enerside. Trabajamos para garantizar la seguridad de la información corporativa e infraestructura crítica a través de un enfoque basado en el riesgo, e incorporamos y aplicamos medidas de seguridad en las operaciones diarias. La difusión de buenas prácticas de manejo entre los colaboradores se focaliza en mejorar las habilidades y reducir el impacto ambiental del uso de las tecnologías.



OBJETIVOS

- Desarrollar una estrategia digital que permita mejorar la eficiencia de nuestro negocio
- Implementar la infraestructura de red intragrupo que permita la conectividad de las oficinas entre sí y con los proyectos propios
- Automatizar los procesos que no aportan valor añadido a la gestión corporativa
- Homogeneizar ERP en todas las sociedades del grupo en 2022 estandarizando la

- gestión entre compañías
- Integración de plataformas y software de gestión de activos como paso clave hacia la conversión en IPP
- Mejora de la seguridad mediante la formación estructurada, transferencia de conocimientos y habilidades a los trabajadores de Enerside y otros grupos de interés como proveedores, partners...

ODS: 8.

Políticas: Política de IT

Responsable: Área ITC



PROGRESO

- Gestión integrada de herramientas corporativas IT a nivel de grupo
- Licitación de servicios de implementación para ERP corporativo basado en SAP S/4 HANA
- Automatización de procesos y flujos de aprobación sobre herramientas corporativas para la gestión de los equipos de Gestión de Personas, Gestión de proyectos y Compras técnicas
- Formación al equipo global en herramientas digitales y difusión de buenas prácticas para la reducción del impacto ambiental de las herramientas TIC
- Licitación de la implementación de un ERP corporativo para el grupo que integre los procesos de finanzas y compras
- Análisis de plataformas tecnológicas de gestión de activos en explotación
- Incremento de +50% en la inversión en digitalización y reducción del tiempo de respuesta a incidencias y del coste unitario de los servicios IT

Inversión en digitalización y herramientas:

144.200 €
(+50% sobre inversión en 2020)



Diálogos con nuestros grupos de interés



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

RETO

Ética empresarial y transparencia

Una de las principales dificultades y fallos a la hora de implantar la sostenibilidad en algunas organizaciones se encuentra en la casi inexistente o deficiente relación con sus grupos de interés. Las organizaciones y sus grupos de interés reconocen que los problemas complejos de hoy no pueden ser resueltos por un solo actor, sino que requieren un esfuerzo coordinado de las partes que contribuya a encontrar soluciones innovadoras y sostenibles. A través de la participación efectiva de las partes interesadas se pueden manejar esos desafíos y crear valor para todos los involucrados.

PLANTEAMIENTO

Para que desde Enerside podamos tener un impacto positivo en la sociedad, implicamos a los grupos de interés para identificar, comprender y dar respuesta a los asuntos y preocupaciones referentes a la sostenibilidad.





OBJETIVOS

- Formalización de políticas corporativas (trabajadores)
- Acuerdos de colaboración de largo plazo con proveedores
- Envío de cuestionarios de satisfacción a nuestros clientes para recopilar feedback estructurado
- Fidelización de clientes y accionistas
- Acreditaciones por terceros de cumplimiento normativo de estándares internacionales

ODS: 8.

Políticas: Política de Calidad

Responsable: Área de Calidad, Área Comercial, Área Personas. Área Mercado de Capitales

PROGRESO

- Vías para la atención de feedback de los empleados de opiniones constructivas sobre su desempeño
- Reuniones habituales con las comunidades locales
- Reuniones periódicas con nuestros clientes a través de nuestros country-managers y equipo comercial. Lanzamiento de cuestionarios de satisfacción a nuestros clientes. El 57% de los MW adjudicados en 2021 por terceros corresponden a clientes que repiten.
- Inicio de roadshows con inversores, con más de 47 reuniones realizadas con inversores institucionales
- Fuerte incremento de nuestra actividad en redes sociales, en particular linkedin, con más de 50 publicaciones realizadas durante 2021 y más de 35.000 seguidores

Clientes
existentes:

72_{MW}
adicionales de EPC

Nº de seguidores
en LinkedIn:

35,648

0 Reclamaciones
relativas a violaciones
de la privacidad de
nuestros clientes

47 Inversores
visitados

07

Contribución a los objetivos de desarrollo sostenible





En 2021 Enerside Energy se ha adherido al Pacto Mundial de Naciones Unidas, la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo. Además de tratarse de una oportunidad excelente para promover y contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), estas iniciativas forman parte del compromiso de Enerside con la responsabilidad social corporativa y la transparencia.

En Enerside, trabajamos para contribuir a la consecución de 10 objetivos de desarrollo sostenible. Por ello, hemos desarrollado un plan formado por 15 programas de sostenibilidad que cubren aspectos medioambientales, sociales y de Gobernanza, tal y como hemos explicado a lo largo de esta memoria.

Las principales contribuciones a los objetivos de desarrollo sostenible en 2021 se detallan a continuación:

	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Progreso de Enerside 2021
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna</p>	<p>Incremento de la plantilla de Enerside en más de un 100%, mediante medidas de atracción y retención de talento y satisfacción del empleado. Asimismo hemos realizado más de 20 horas por empleado en formación al año, apostando por el desarrollo de nuestros empleados y reduciendo la rotación hasta el 9%.</p>
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas</p>	<p>Mejora del porcentaje de mujeres en todos los estamentos de la compañía, en especial en el Consejo de Administración, donde hemos incorporado nuestra segunda consejera independiente y nombrado a una secretaria, y en el Comité de Dirección y el de Sostenibilidad. En éste último hemos alcanzado la paridad de género.</p>
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p>Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna</p>	<p>Desarrollo de Energía de Solar fotovoltaica, con el desarrollo de una cartera de proyectos internacionalmente diversificada de +4,5 GW, incrementando en 2,1 GW el pipeline de proyectos de energías renovables</p>
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos</p>	<p>Multiplicar en más de 3 veces el valor de la compañía junto a la creación de 128 nuevos puestos de trabajo directos en todo el grupo Enerside.</p>
 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación</p>	<p>Desarrollo hasta RTB del proyecto Ribeiro Gonçalves en el estado de Piauí, zona del noreste de Brasil con una de las rentas por cápita más bajas del país. La construcción de este proyecto fomentará la inversión en nuevas infraestructuras en esta zona del país y creará más de 1.000 puestos de trabajo en la ciudad de Ribeiro Gonçalves.</p>

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Progreso de Enerside 2021



Reducir la desigualdad en y entre los países

Declaración en construcción de 5 MW en Renaico y Linares, zonas fuera del área metropolitana de Santiago, en Chile y fuerte compromiso de inversión en zonas rurales del nordeste de Brasil.



Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

Apertura de las nuevas oficinas de Madrid y Santiago de Chile en el centro de la ciudad, con el objetivo de que nuestros empleados tengan acceso más fácil en transporte público, en bicicleta o andado.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Inicio del reciclaje de materiales en las oficinas de España y introducción de reciclaje en las obras, con el 50% de los residuos generados correspondientes a residuos reciclados y a los que se les da una segunda vida.



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Construcción de 126MW de proyectos de energía solar fotovoltaica que están permitiendo la descarbonización de la economía y que permitirán dar electricidad a más de 24.000 hogares y al ahorro de más de 100.000 toneladas de CO2 una vez puestas en funcionamiento a lo largo de 2022



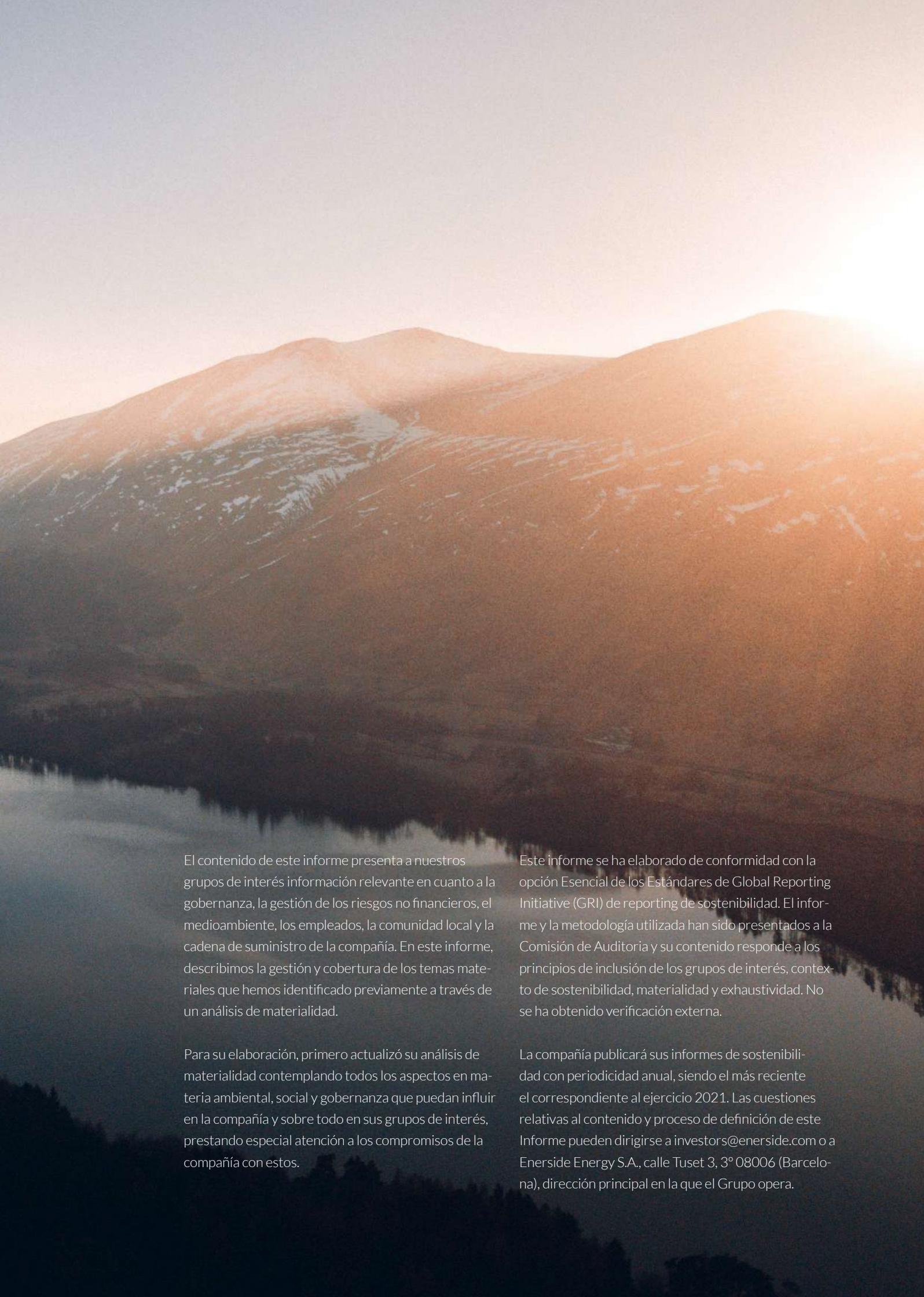
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

Implementación en obra de las medidas medioambientales y de la protección de flora y fauna endémica para parar la pérdida de hábitats naturales y biodiversidad que forman parte de nuestro patrimonio.



Sobre este informe

El presente Informe de Sostenibilidad de Enerside incluye información de las sociedades que consolidan en las Cuentas Anuales publicadas por Enerside Energy, S.A. que corresponde al alcance temporal del año 2021 de Enerside, de enero a diciembre, salvo que se indique específicamente lo contrario.



El contenido de este informe presenta a nuestros grupos de interés información relevante en cuanto a la gobernanza, la gestión de los riesgos no financieros, el medioambiente, los empleados, la comunidad local y la cadena de suministro de la compañía. En este informe, describimos la gestión y cobertura de los temas materiales que hemos identificado previamente a través de un análisis de materialidad.

Para su elaboración, primero actualizó su análisis de materialidad contemplando todos los aspectos en materia ambiental, social y gobernanza que puedan influir en la compañía y sobre todo en sus grupos de interés, prestando especial atención a los compromisos de la compañía con estos.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) de reporting de sostenibilidad. El informe y la metodología utilizada han sido presentados a la Comisión de Auditoría y su contenido responde a los principios de inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad. No se ha obtenido verificación externa.

La compañía publicará sus informes de sostenibilidad con periodicidad anual, siendo el más reciente el correspondiente al ejercicio 2021. Las cuestiones relativas al contenido y proceso de definición de este Informe pueden dirigirse a investors@enerside.com o a Enerside Energy S.A., calle Tuset 3, 3º 08006 (Barcelona), dirección principal en la que el Grupo opera.



Ápéndices

Indicadores clave

Valor económico directo generado y distribuido	TOTAL
Ingresos	5.297.028
Ingresos financieros y otros ingresos	10.462
Valor económico directo generado	5.289.491
<hr/>	
Aprovisionamientos y otros gastos operativos	-2.782.299
Gastos de personal	-2.548.288
Proveedores de capital	-140.645
Administraciones públicas	124.756
Valor económico distribuido	-5.346.406
<hr/>	
Valor económico retenido	-56.915

Nota: Estados Financieros consolidados del grupo Enerside 2020 en base al Plan General de Contabilidad

Tabla de contenidos GRI

GRI 102 CONTENIDOS GENERALES

Estandar GRI	Contenido	Sección del informe y/o respuesta
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
102-1	Nombre de la organización	Enerside Energy, SA
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	4. Sobre Enerside
102-3	Ubicación de la sede	2. Cifras Principales
102-4	Ubicación de las operaciones	2. Cifras Principales
102-5	Propiedad y forma jurídica	4. Sobre Enerside
102-6	Mercados servidos	2. Cifras Principales
102-7	Tamaño de la organización	2. Cifras Principales
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Programa 7 sostenibilidad: Promover la igualdad, diversidad y satisfacción del empleado
102-9	Cadena de suministro	Programa 3 y 8: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales y Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	3. Entrevista al CEO
102-11	Principio o enfoque de precaución	Programa 5 y 10: Protección de la naturaleza y la biodiversidad y seguridad en el trabajo
102-12	Iniciativas externas	La compañía esta adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas
102-13	Afiliación a asociaciones	4.7 Alianzas y afiliaciones
ESTRATEGIA		
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3. Entrevista al CEO 4.3.3 Consejo de Administración
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	4.4 Gestión de riesgos
ÉTICA E INTEGRIDAD		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	1. Nuestra visión, misión y valores 4.5 Ética y Cumplimiento
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	4.5 Ética y Cumplimiento
GOBERNANZA		
102-18	Estructura de gobernanza	4.3 Estructura de Gobierno
102-19	Delegación de autoridad	4.3 Estructura de Gobierno
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	4.3 Estructura de Gobierno
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Programa 15 de sostenibilidad: Dialogo con nuestros grupos de interés
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	4.3 Estructura de Gobierno
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	4.3 Estructura de Gobierno

102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	4.3 Estructura de Gobierno
102-25	Conflictos de Interés	4.3.3 Consejo de Administración
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	4.3 Estructura de Gobierno
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	4.3.3 Consejo de Administración
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	4.3.3 Consejo de Administración
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	5 Estrategia de Sostenibilidad y 5.3 Programas de sostenibilidad
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	4.4 Gestión de riesgos
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	5.3 Programas de sostenibilidad
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	4.3 Estructura de Gobierno
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Programa 15 de sostenibilidad: Dialogo con nuestros grupos de interés
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	No se han recibido comunicaciones acerca de preocupaciones críticas en 2020
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
102-40	Lista de grupos de interés	5. Estrategia de Sostenibilidad
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	5. Estrategia de Sostenibilidad
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Programa 15 de sostenibilidad: Diálogo con nuestros grupos de interés
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	5.2 Análisis de materialidad
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES		
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Cuentas anuales consolidadas 2020
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	6. Sobre este informe
102-47	Lista de temas materiales	5.2 Análisis de materialidad
102-48	Reexpresión de la información	Se han indicado en cada caso mediante notas directas
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No aplica puesto que 2020 es el primer año que se realiza la memoria de sostenibilidad
102-50	Periodo objeto del informe	6. Sobre este informe
102-51	Fecha del último informe	No aplica puesto que 2020 es el primer año que se realiza la memoria de sostenibilidad
102-52	Ciclo de elaboración de informes	6. Sobre este informe
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	6. Sobre este informe
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	6. Sobre este informe
102-55	Índice de contenidos GR	Anexo - Tabla de contenidos GRI
102-56	Verificación externa	No Aplica

103-1	Explicación del tema material y su cobertura	4.4 Gestión de riesgos 5 Estrategia de Sostenibilidad
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	4.4 Gestión de riesgos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	5.3 Programas de sostenibilidad

GRI 200 DIMENSIÓN ECONÓMICA

Estandar GRI	Contenido	Sección del informe y/o respuesta
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Indicadores clave
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	6. Programas de sostenibilidad
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No existen planes de beneficios ni jubilación
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No se han recibido ayudas de esta naturaleza
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Programa 7: Promover la igualdad y diversidad
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Programa 1 y 9: Desarrollo energía solar fotovoltaica y Desarrollo e involucración con las comunidades locales y colectivos vulnerables
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Programa 13: Buena conducta empresarial
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se han identificado casos de corrupción

GRI 300 DIMENSIÓN AMBIENTAL

Estandar GRI	Contenido	Sección del informe y/o respuesta
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
301-2	Insumos reciclados	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
302-2	Consumo energético fuera de la organización	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
302-3	Intensidad energética	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
302-4	Reducción del consumo energético	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
303-1	Interacción con el agua	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales

303-2	Gestión de los impactos relacionados con vertidos	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
303-3	Extracción del agua	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
303-4	Vertido de agua	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
303-5	Consumo total de agua	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Programa 5: Protección de la naturaleza y la biodiversidad
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Programa 5: Protección de la naturaleza y la biodiversidad
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Programa 5: Protección de la naturaleza y la biodiversidad
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Programa 5: Protección de la naturaleza y la biodiversidad
305-1	Emissiones directas de GEI (alcance 1)	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
305-2	Emissiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
305-6	Emissiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Programa 2: Descarbonización de la generación eléctrica, las operaciones y la cadena de suministros
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
306-3	Residuos generados	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Programa 5: Protección de la naturaleza y la biodiversidad
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Política de calidad
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Programa 3: Gestión de Residuos y consumo y reciclaje de materiales

GRI 400 DIMENSIÓN SOCIAL

Estandar GRI	Contenido	Sección del informe y/o respuesta
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal de empleados y rotación de personal	Programa 7: Promover la igualdad y diversidad
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Programa 7: Promover la igualdad y diversidad
401-3	Permiso parental	Programa 7: Promover la igualdad y diversidad
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Enerside sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos, en su caso, en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Programa 10: Seguridad en el trabajo
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Programa 10: Seguridad en el trabajo
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Programa 10: Seguridad en el trabajo
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Programa 10: Seguridad en el trabajo
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Programa 10: Seguridad en el trabajo
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Programa 6: Atracción de talento y satisfacción del empleado
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Programa 10: Seguridad en el trabajo
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Programa 10: Seguridad en el trabajo
403-9	Lesiones por accidente laboral	Programa 10: Seguridad en el trabajo
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Programa 10: Seguridad en el trabajo
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Programa 6: Atracción de talento y satisfacción del empleado
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Programa 6: Atracción de talento y satisfacción del empleado
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Programa 6: Atracción de talento y satisfacción del empleado
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	5.6 Estructura de gobierno Programa 7: Promover la igualdad, diversidad y satisfacción del empleado
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No han existido casos de discriminación en Enerside
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Programa 8: Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Programa 8: Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor

409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Programa 8: Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Programa 8: Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Programa 8: Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Programa 8: Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Ética y cumplimiento
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Programa 8: Cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Programa 9: Desarrollo e involucración con las comunidades locales y colectivos vulnerables
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Programa 9: Desarrollo e involucración con las comunidades locales y colectivos vulnerables
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Ética y cumplimiento
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Ética y cumplimiento
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	No se han realizado aportaciones a partidos políticos
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Política de calidad
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No han existido casos de incumplimiento
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica al negocio de Enerside
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No han existido casos de incumplimiento
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se han recibido reclamaciones
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	No se han incumplido

enerside 

enerside.com

Calle Tuset 3, Planta 3ª

08006 Barcelona

Tel. +34 93 674 15 36

